

Kultur- och fritidsnämnden

Tid och plats: Kultur- och fritidsnämnden kallas till sammanträde 13 november 2024, kl. 13.15 i
Eventsalen, Koordinaten

Anders Berglund
Ordförande

Agnetha West
Sekreterare

Nr	DiarieNr	Ärendemening
1	KFN.2024.36	Kulturstipendium 2024
2	KFN.2024.40	Idrottsstipendium 2024
3	KFN.2024.33	Yttrande över remiss - Fördelningsmodell och villkor för kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland 2025. <u>Omedelbar justering</u>
4	KFN.2024.4	Budgetuppföljning 2024. Handlingar skickas ut inför sammanträdet
5	KFN.2024.20	Uppföljning av internkontrollplan 2024
6	KFN.2024.38	Uppföljning Målstyrning och roller 2024
7	KFN.2024.3	Redovisning av delegationsbeslut
8	KFN.2024.2	Delgivningar



Datum
2024-11-04

Dnr
KFN.2024.36

OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13

Kultur- och fritidsförvaltningen
Magnus Lagerström

Kultur- och fritidsnämnden

Kulturstipendium 2024

1. Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämndens beslut

2. Sammanfattning

Oxelösunds kommuns kulturstipendium är avsatt att stödja och uppmuntra förtjänstfull verksamhet inom olika kulturområden. Stipendiet kan delas mellan flera mottagare.

Annonsering av kulturstipendium har skett på kommunens webbplats, annons i tidningen Magazinet, affischering och i sociala medier. Alla bidragsberättigade föreningar har även fått informationen om stipendiet. Det finns även information om stipendiet på Kultur- och fritidsförvaltningens webbplats året runt.

En arbetsgrupp som består av tjänstemän från Kultur- och fritidsförvaltningen har förberett stipendiehanteringen.

Nämndens ledamöter har möjlighet att själva föreslå kandidater under sammanträdet.

Beslutsunderlag

Sammanställning av nomineringar kulturstipendium.

Anders Magnusson
Förvaltningschef

Magnus Lagerström
Kultursamordnare

Beslut till:

Kultur- och fritidsförvaltningen (för åtgärd)



Kultur- och fritidsförvaltningen
Kultur- och fritidsförvaltningen
Magnus Lagerström
0155 383 57
magnus.lagerstrom@oxelosund.se

Sammanställning av förslag till nominering för kultur 2024

Kulturskolan Sommarorkestern

För att denna grupp av ungdomar, tränar, planerar och sedan åker ut och spelar på olika ställen i kommunen under 3 veckor på sommaren. De spelar på Äldreboende, Förskolor, Torget m.m.

Diego Suarez

Diego har en brinnande passion för fotografering och är helt självlärd. Han fotar runt om i Sörmland och väldigt mycket i Oxelösund. Han har under Juni-Augusti haft utställning i St Botvids kyrka och nästa år är det dags för utställning i Bibliotek Koordinaten. Både att ha utställningar och själva utrustningen för fotografering är dyrt och han förtjänar att få en uppmuntran och ett igenkännande för att han är så enormt duktig på det han gör.

Linda Engström, Ingela Ljung och Isabel Ahderinne

Linda, Ingela och Isabel har under flera år varit aktiva och engagerade i det tunnelkonstprojekt som de har skapat tillsammans med alla ferieungdomar. Tillsammans med ungdomarna har de skapat meningsfulla konstverk i det offentliga rummet, konstverk som kommer att finnas kvar länge och skapa fantastiska minnen för de ungdomar som deltog.

Mattias Hultman

Mattias är musik. Ända sen vi flyttade till Oxelösund för 5 år sedan har Mattias varit en flitig elev på Kulturskolan. Det är piano, gitarr, elbas, trummor och musikproduktion som gällt, det ena efter det andra instrumentet avverkas med samma entusiasm och vetgirighet. Det har även lett till 2 somrar där han sommarjobbat som pianist i Kulturskolans projekt "Framtidsorkestern" där intjänade pengar lett till ytterligare något musikinstrument. Vi vet inte vart det här kommer att resultera i framtiden men en sak är säker - det blir någonting med musik!

Alexander Sokolowski

Alexander spelar flera olika instrument. Han går på piano och tvärflytlektioner men på fritiden spelar han också gitarr, xylofon och trummor. Han är aktiv engagerad i Kulturskolans liv genom att spela på olika evenemang. Han också kommer med egna idéer, bland annat på skolan, för att visa att musik är bra alternativ för människans liv både som aktivitet och en del av livet helt enkelt. Toppenkille med riktigt passion.

Johan Bergvall

Skapat och byggt upp dansverksamhet som vunnit titeln Sveriges bästa dansskola - med barn och unga från Oxelösund. För barn och unga i Oxelösund. Varje vecka besöker deltagare med bakgrund från 28 olika nationaliteter dansverksamheten.

Viktigt och avgörande inslag i många unga Oxelösundares liv. För psykiskt välmående, identitetssökande, inkludering i samhället, gemenskap, utvecklande av unga individer. Unga som i stort sätt alla annars står utanför förening och aktivitetsliv.

Som dansare, rest runt i världen under året. Tävlats i Europas största individuella danstävlingar inom dancehall. Paris, Milano, Barcelona, Rom. Varit på en turné i Östafrika och undervisat dans. Medverkade med solo show och intervju i TV i Kenya i Kenyas största kanal Citizen TV. Programmet marknadsförs som Afrikas största nöjesprogram. Kommer i slutet av året att resa tillbaka till Kenya för att skapa och göra en show tillsammans med världsartisten Sean Paul, inför kanske 50 000.

Jag skapar dansvideos och projekt som sevärd konst.

Med mitt engagemang och mina meriter, agerar som inspiratör för unga.

I Oxelösund ett enormt stort behov av att engagera unga tjejer med annan kulturell bakgrund. Jag fyller en betydande roll för att utveckla och genomföra det.

Mina elever har under året vunnit Sveriges största battle tävling för unga. Både i kategorin 8-12 år och 13-17 år. Oxelösund Dance Crew hade alla finalplatser. I helgen tävlar vi återigen om att vinna Sveriges bästa dansskola. De vann även battlet Flowwork i Örebro.

Bidrar till ökat kulturutbud lokalt på de flesta arrangemang som görs i Oxelösund, och även ofta i Nyköping, Stockholm, Örebro och andra ställen vi haft uppdrag under året.

Bjuder in världsartister inom dans regelbundet till Oxelösund och Nyköping. Har skapat ett större evenemang under året med de bästa dansarna från Afrika, Europa och Jamaica. Under året har ett dussintal av världens bästa dansare från Kenya, Uganda, Jamaica, Sydamerika, Europa, Asien kommit till Oxelösund för att hålla workshops och inspirera, motivera unga.

För första gången har några från Oxelösund Dance Crew varit utomlands och tävlat. Det har varit en dröm länge. Två tjejer 13 och 15 år följde med mig till Paris och tävlade. Paris är Europas centrum för alla världens

streetdans-kulturer. Den ena kom till semifinal och mötte dansare från mängder av länder på sin väg.

Jag är invald i Region Sörmlands referensgrupp för utvecklandet av kultur i Sörmland.

Jag skulle uppskatta massor ett stipendium från er.



Oxelösund

Riktlinjer för kulturstipendium

Ankom: 2024-11-04 Ärende: KFN.2024.36 Handling: 549315

Dokumenttyp Riktlinjer	Fastställd av Kommunfullmäktige	Beslutsdatum 2023-05-10	Reviderat
Dokumentansvarig Anders Magnusson		Förvaring Castor	Dnr KFN.2023.9 KS.2023.111
Dokumentinformation			



Riktlinjer för kulturstipendium

§ 1

Oxelösunds kommuns kulturstipendium är avsett att stödja och uppmuntra förtjänstfull verksamhet inom skilda kulturella områden såsom litteratur, musik, konst, teater, foto, konsthantverk, hembygdsverksamhet och andra därmed jämförbara områden.

Syftet med kulturstipendiet är att uppmuntra människor som genom ideellt engagemang gör goda insatser inom kulturområdet.

§ 2

Stipendiat skall vara bosatt i Oxelösunds kommun eller ha anknytning till kommunen.

§ 3

Stipendiet kan delas mellan flera mottagare.

§ 4

Den årliga stipendiesumman uppgår till belopp, som av Kultur- och fritidsnämnden anvisas för ändamålet.

§ 5

Stipendiat utses av Oxelösunds kommuns Kultur- och fritidsnämnd.

Kultur- och fritidsnämnden skall årligen utlysa stipendiet ledigt till ansökan genom annons eller på annat lämpligt sätt senast den 15 september.

Ansökan om stipendiet liksom förslag till stipendiat skall vara Kultur- och fritidsnämnden tillhanda senast den 1 november.

Ansökan om kulturstipendiet kan lämnas såväl av sökanden själv som av annan förslagsställare. Kultur- och fritidsnämndens ledamöter har också rätt att föreslå kandidater. Sådana förslag behöver inte väckas inom angiven tid.

§ 6

Kulturstipendiet utdelas i samband med festliga sammanhang.



Datum
2024-11-04

Dnr
KFN.2024.36

OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13

Kultur- och fritidsförvaltningen
Anette Ivarsson

Kultur- och fritidsnämnden

Idrottsstipendium 2024

1. Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämndens beslut

2. Sammanfattning

Oxelösunds kommuns idrottsstipendium är avsatt att stödja och uppmuntra förtjänstfull verksamhet inom olika idrottsområden. Stipendiet är avsatt att stödja och uppmuntra såväl aktiva idrottare som idrottsledare, vilket bedöms vara något över det vanliga. Stipendiet kan delas mellan flera mottagare.

Annonsering av idrottsstipendium har skett på kommunens webbplats, annons i tidningen Magazinet, affischering och i sociala medier. Alla bidragsberättigade föreningar har även fått informationen om stipendierna. Det finns även information om stipendiet på Kultur- och fritidsförvaltningens webbplats året runt.

En arbetsgrupp som består av tjänstemän från Kultur- och fritidsförvaltningen har förberett stipendiehanteringen.

Nämndens ledamöter har möjlighet att själva föreslå kandidater under sammanträdet.

Beslutsunderlag

Sammanställning av nomineringar kulturstipendium.

Anders Magnusson
Förvaltningschef

Anette Ivarsson
Fritidsansvarig

Beslut till:

Kultur- och fritidsförvaltningen (för åtgärd)



Kultur- och fritidsförvaltningen
Kultur- och fritidsförvaltningen
Anette Ivarsson
0155-38 370, anette.ivarsson@oxelosund.se

Sammanställning av förslag till nominering för idrottsstipendium 2024

Hanna Sigvardson

En Eldsjäl/sportsjäl som har ett stort engagemang i Medley för unga och gamla, finns alltid tillgänglig som en hjälpende hand för alla i alla situationer. En drivkraft för Oxelösunds kommun och dess invånare och badgäster. Hon har i år arbetat 20 år på Medley/badhuset i Oxelösund. Hon är en fantastisk varm och härlig tjej som bör uppmärksammas.

William Bergman

William är en hårt satsande idrottskille som kombinerar fotboll på elitnivå med studier på gymnasiet. William är uppväxt i Oxelösund och spelade många år i Oxelösunds IK innan han inför säsongen 24 kom in i fotbollsakademien IFK Norrköping. Under hans första säsong har han lyckats vinna skytteligan i pojksvenskan för 16-åringar, deltagit i PUMA Trophy cup i Göteborg och blivit uppflyttad så han numera spelar med äldre lag i IFK Norrköping.

William har varit en tongivande spelare i Sörmlandslaget. Han har deltagit på distriktets utvecklingsläger och på Svenska fotbollsförbundets regionala läger.

Parallellt med sin satsning så har han goda studieresultat och avslutade sina studier i åk 9 med lägst betyg C i samtliga kurser och ett totalt meritvärde på 287,5 poäng. William har i hela sitt liv varit väldigt dedikerad till fotbollen. Han har varit fotbollsdomare, fotbollstränare på kommunens Fotbollscamp och Sommarcamp. Hans lediga tid går åt till att vara på en fotbollsplan eller i ett gym för att skapa sig alla förutsättningar för att kunna bli så bra som möjligt i sin idrott. Han är en god lagkamrat som vill göra sina lagkompisar bättre, som lyssnar in tränare och medspelare med ett målinriktat syfte att bli bättre för varje timme han tränar.

Alexina Lindholm

Alexsina har startat upp flera tjejlag i fotboll i Oxelösund inom OIK. Lagen har växt under hennes ledning och många unga tjejer söker sig just nu till fotbollen, tack vare henne. Alexsina leder med tydlig och varm hand och får tjejerna att växa och blomma och lysa. Hon ser varenda tjej. Hon är en grym tränare.

Rasmus Berglund

Rasmus är medlem i både Onyx Innebandy P10 i Oxelösund och OIK P 10 Oxelösund, där hans engagemang och arbetsmoral är exemplariska. Han är alltid närvarande på träningarna och gör sitt yttersta i varje övning och match. Rasmus är inte bara en hårt arbetande idrottare, utan även en person som bidrar till laget med sitt glada humör och positiva energi. Hans förmåga att stärka lagandan och att vara en inspirerande lagkamrat gör honom till en ovärderlig tillgång för både ONYX Innebandy och OIK. Han ställer alltid upp både på och utanför planen och hans stöd och vänskap är uppskattade av alla i laget. För hans outtröttliga engagemang, positiva attityd och osjälviska laganda är Rasmus en idealisk kandidat för Årets Idrottsstipendium.

David Stenberg

För sin strålande insats i IFK Nyköping fotboll i division tre. Otroligt viktig spelare och fick pris för årets snyggaste mål och gjorde dessutom många fler viktiga mål. Laget slutade femma i sin debut i division tre, mycket tack vare David Stenberg

Noah Lordell

Noah har under sista året i ONYX Innebandy gått från en pojklagsspelare till en bärande spelare i Junior Allsvenskan. Noah har länge varit duktig på sitt defensiva spel och med sin träningsflit har han även utvecklats snabbt i sitt offensiva spel. Noah är också en bra lagkamrat, med sitt lite tillbaka dragande sätt, ser han till att alla mår bra i laget. Till nästa år kommer han att vara ett bra kaptensämne. Noah har också varit en duktig ledare på kommunens Sommarcamp i flera år, både som ungdomsledare för ONYX och som feriearbetare i Oxelösunds kommun. Han är värd att uppmärksammas!

Maja Timan Gustafsson

Maja är en riktig seglartjej som under säsongen deltagit på tävlingar i olika båtclasser. Hon har tävlat i JSM. GP och NM med laser 4,7 samtidigt som hon har varit drivande med att få ihop ett lag och tävla med J70. Där startade hon säsongen med att komma 4 på SM i sprint för damer. Har även tävlat i Allsvenskan med OXSS där hon var med och vann den sista deltävlingen och klubben en total 6 plats.

Hon har även deltagit på 2st Women on water tävlingar under säsongen. Hon var även med och styrde hem en 2: a plats med C65 på Juniorcup på Marstrand under sommaren.

Utöver det har hon varit en drivande och omtyckt ledare på klubbens seglarskola och även Sommarcampen åt kommunen.

Svante Timan Gustafsson

Svante är en kille som älskar idrott, allra mest ishockey, segling, skidor och golf. Under våren har han genom två väl genomförda Rikskval i optimistjolle kvalat in till NM i Danmark

Han har även presterat bra på regionsmästerskapet som gått under säsongen och avslutade som totalsegrare av de 4 deltävlingarna i region 2 (från Motala i söder till Gävle i norr)

William Hallberg

En av de sista aktiva bandyspelarna från OIK fortsätter han att sätta Oxelösund på bandykartan trots isen försvann för många år sen.

Föregående säsong tog han upp en topp 3 individuell placering i skytteligan i Katrineholms Bandy med endast en träning i veckan:

I år satsar han på Elitserien i Norge.

Med släkt, familj och vänner kvar i Oxelösund tycker jag William Hallberg är klart värd ett stipendium för att motivera till fortsatt satsning.



Datum
2024-10-30

Dnr
KFN.2024.

OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13

Kultur- och fritidsförvaltningen
Magnus Lagerström

Kultur- och fritidsnämnden

Yttrande över remissen Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden och Förslag kommungemensamma rutiner för kommunbidrag till studieförbunden

1. Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Godkänna föreslaget remissvar.

2. Sammanfattning

LBF Sörmland sänder ut förslag på Fördelningsmodell och villkor för kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland 2025 på remiss.

Anledningen till föreslagna förändringar av fördelning och villkor gällande kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland härrör till den omvandling som sker på nationell nivå genom Folkbildningsrådets nya fördelningskriterier gällande statsbidrag. Från och med 1 januari i år (2024) så har fördelningen av statsbidragen genomförts med ett ökat fokus på kvalitativa indikatorer, verksamhetsåtaganden och bedömningar. I grunden kvarstår dock en fördelning av statsbidragen utifrån historiska verksamhetsvolymerna räknat på de två senaste verksamhetsåren. För 2025 är fördelningsåren 2024 och 2023.

Förslaget har avgränsad giltighet för modell och villkor till 2025. LBF Sörmland förväntar sig ytterligare justeringar utifrån folkbildningsutredningen gällande bland annat demokrativillkoren inför 2026.

Synpunkter ska vara LBF Sörmland tillhanda senast 15 november 2024.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse KFN - Yttrande över remissen Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden och Förslag kommungemensamma rutiner för kommunbidrag till studieförbunden

Remissvar Oxelösunds kommun

Försättsblad remiss

Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden

Förslag kommungemensamma rutiner för kommunbidrag till studieförbunden

Riktlinjer för Oxelösunds kommun gällande bidrag till studieförbunden KS.2022.131

Tidsplan för bidragen till Studieförbunden 2025

Anders Magnusson
Förvaltningschef

Magnus Lagerström
Kultursamordnare

Beslut till:

LBF Sörmland

Postadress

Oxelösunds kommun
613 81 OXELÖSUND

Besöksadress

Höjdgatan 26
OXELÖSUND

Telefon/Fax

0155-380 00 (vx)
0155-382 40 (fax)

Webb/E-post

www.oxelosund.se
registrator@oxelosund.se

Org.nr

212000-0324



Kultur- och fritidsnämnden
Oxelösunds kommun

Remissvar Oxelösunds kommun, *Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden och Förslag kommungemensamma rutiner för kommunbidrag till studieförbunden* som inkom från Länsbildningsförbundet Sörmland 240920.

Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden

Oxelösunds kommun har idag riktlinjer som togs av Kommunfullmäktige 221109. I dessa riktlinjer beskrivs det att fördelningen av bidraget till studieförbunden fördelas av Länsbildningsförbundet Sörmland och av Oxelösunds kommun i två lika stora delar. Länsbildningsförbundet Sörmland fördelar grundbidraget och kultur- och fritidsförvaltningen i Oxelösunds kommun fördelar bidraget genom samverkansöverenskommelser.

Gör man ett förtydligande att överenskommelsen bara gäller den del som Länsbildningsförbundet Sörmland fördelar idag av Oxelösunds kommuns kultur- och fritidsnämnd avsatta budget för studieförbunden så ser vi inga problem med förslaget *Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden*.

Oxelösund kommuns nuvarande riktlinjer KS.2022.131 kommer kvarstå.

Förslag kommungemensamma rutiner för kommunbidrag till studieförbunden

Vi ser inga problem med förslaget i stort. På följande punkter har vi kommentarer:

- *Senast 1 juni ska kommunerna betala ut kommunbidraget. (obligatorisk)*

Är helt beroende på om vi har fått in alla efterfrågade dokument från aktuellt studieförbund och att överenskommelsen är påskriften och åter till kultur- och fritidsförvaltningen.

- *Oktober – december: LBF Sörmland och studieförbund genomför muntliga redovisningar för varje kommunnämnd. (obligatorisk)*

Bör vara frivilligt. Kultur- och fritidsförvaltningen i Oxelösunds kommun träffar redan idag alla verksamma studieförbund vid årliga dialogmöten.

Till mottagare av förslag, **nämnd / förvaltning**

- Fördelningsmodell och villkor för kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland 2025
- Kommungemensamma rutiner för hantering av kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland.

HANDLÄGGARE:

Johanna Iggsten

DATUM:

240920

Hej!

LBF Sörmland ber om att få eventuella synpunkter från Er, på förslag till:

- ***Fördelningsmodell och villkor för kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland 2025,***
- ***Kommungemensamma rutiner för hantering av kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland.***

BAKGRUND

Anledningen till föreslagna förändringar av fördelning och villkor gällande kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland härrör till den omvandling som sker på nationell nivå genom [Folkbildningsrådets nya fördelningskriterier](#) gällande statsbidrag.

Från och med 1 januari i år (2024) så har fördelningen av statsbidragen genomförts med ett ökat fokus på kvalitativa indikatorer, verksamhetsåtaganden och bedömningar. I grunden kvarstår dock en fördelning av statsbidragen utifrån historiska verksamhetsvolymerna räknat på de två senaste verksamhetsåren. För 2025 är fördelningsåren 2024 och 2023.

VÅRA FÖRSLAG FÖR SÖRMLANDS KOMMUNER

Den arbetsgrupp som tagit fram detta förslag på ny fördelningsmodell och villkor för kommunbidrag till studieförbunden i Sörmland 2025 har ökat de kvalitativa inslagen med utgångspunkt från befintlig modell. Vi har även justerat viktningar och beräkningsunderlaget i enlighet med Folkbildningsrådets förslag (FBR).

Med anledning av [Folkbildningsutredningens förslag](#) (som nu är ute på remiss nationellt) så har arbetsgruppen avgränsat giltigheten för modell och villkor till 2025. Vi förväntar oss ytterligare justeringar utifrån folkbildningsutredningen gällande bland annat demokrativillkoren inför 2026.

När det gäller förslaget på kommungemensamma rutiner så ser vi att den har lång hållbarhet och förstärker förutsättningarna för tydliga rutiner och dialog mellan studieförbund, kommuner och LBF Sörmland. Förslaget på kommungemensamma rutiner fokuserar på årshjulet och inte kommunernas olika redovisning och kommunikationssystem kopplade till ansökningar och redovisning. De kommungemensamma rutinerna kan gälla fortlöpande framåt till behov av justeringar uppmärksammas.

REMISSHANTERING

Vid remisshanteringen ber vi Er att stämma av våra förslag med de styrdokument och reglementen som er verksamhet tillämpar vid handläggning av kommunbidrag till studieförbunden i er kommun. Våra förslag har begränsats av farhågor att berörda kommuners styrdokument inte uppdaterats i en mer kvalitativ riktning i enlighet nationell utveckling och därför kan krocka med våra förslag. Vi uppmuntrar en översyn av styrdokument kopplade till kommunbidrag till studieförbunden så att de överensstämmer med ökat fokus på kvalitet.

Ett ytterligare medskick är att ni undersöker vem i er kommun som ska underteckna överenskommelsen för 2025.

Remissynpunkter på förslag av Fördelningsmodell och villkor 2025, samt förslag kommungemensamma rutiner, önskas oss tillhanda senast den 15/11 2024, mejl till info@lbforsmland.se

Vänliga hälsningar

Johanna Iggsten, länsbildningskonsulent LBF Sörmland

Flen 240919

Arbetsgruppen

- Oscar Mander - verksamhetsansvarig Studieförbundet Sörmland, vice ordförande Studieförbundsgruppen
- Eva Humble – verksamhetsansvarig SV Sörmland, ordförande studieförbundsgruppen
- Siv Eriksson – verksamhetsansvarig Sensus i Sörmland
- Tomas Larsson – Förenings- och ungdomskonsulent, Flens kommun
- Carin Torstensson – verksamhetsutvecklare, Eskilstuna kommun
- Patrick Björck – ekonom och administratör LBF Sörmland
- Johanna Iggsten – länsbildningskonsulent LBF Sörmland



REMISSINSTANSER (11)

Eskilstuna kommun

Flens kommun

Gnesta kommun

Katrineholm kommun

Nyköping kommun

Oxelösunds kommun

Region Sörmland

Strängnäs kommun

Studieförbundsgruppen Sörmland

Trosa kommun

Vingåkers kommun



Förslag kommungemensamma rutiner för kommunbidrag till studieförbunden

Förslaget skapar ett enhetligt årshjul som är gemensam för samtliga kommuner i Sörmland. I nuläget har alla kommuner olika plattformar (portaler och e-post) för inskickning och redovisning gällande kommunbidrag. Detta är inget som förslaget behandlar. Förslaget gäller enbart ett gemensamt årshjul.

- Senast 1 februari - Samtliga kommuner skickar besked om beslutade belopp för kommunbidrag till LBF Sörmland. *(obligatorisk)*
- Senast 15 februari – LBF Sörmland skickar beräknad fördelning till respektive kommun. *(obligatorisk)*
- Senast 1 mars – Studieförbundens ansökningar ska vara inskickade till respektive kommun. *(obligatorisk för dem som har ansökningsförfaranden)*
- Mars – maj: enskilda dialogmöten, analoga eller digitala mellan kommun och studieförbund. *Valfritt genomförande, upp till varje kommun att verkställa. (frivillig)*
- Senast 1 maj ska studieförbunden inkomma med sina årsredovisningar. LBF Sörmland inkommer med kommunredovisningar om vad studieförbunden gör i respektive kommun. *(obligatorisk)*
- Senast 1 juni ska kommunerna betala ut kommunbidraget. *(obligatorisk)*
- Oktober – december: LBF Sörmland och studieförbund genomför muntliga redovisningar för varje kommunnämnd. *(obligatorisk)*



LBF SÖRMLAND

Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden

Flen
240919

Fördelningsmodell och villkor 2025 - de sörmländska kommunernas bidrag till studieförbunden.

Överenskommelse mellan Länsbildningsförbundet Sörmland (LBF) och Sörmlands nio kommuner (Eskilstuna kommun, Flens kommun, Gnesta kommun, Katrineholms kommun, Nyköpings kommun, Oxelösunds kommun, Strängnäs kommun, Trosa kommun och Vingåkers kommun) gällande fördelning och villkor för kommunbidrag till studieförbunden för 2025.

Bakgrund till överenskommelsen

Sörmlands nio statsbidragsberättigade studieförbund, nio kommuner och LBF Sörmland har gemensamt arbetat fram denna fördelningsmodell, villkor och rutiner för kommunbidrag perioden 2025.

Modellen utgår från Folkbildningsrådets (FBR) fördelningsmodell för statsbidrag som började gälla 1 januari 2024. Den nya modellen lägger mer vikt vid redovisning och kvalitet än tidigare modell.

Syftet med statsbidrag

Kommunens stöd till folkbildningen utgår från det mål riksdagen beslutat för folkbildningspolitiken:

”Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället.”

Kommunens syfte med sitt stöd till studieförbunden ansluter till statens fyra syften med sitt stöd till folkbildningen:

- *stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin,*
- *bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen,*
- *bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället,*
- *bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.*



LBF SÖRMLAND

Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden

Flen
240919

Det kommunala bidraget till studieförbunden

Varje enskild kommun anslår årligen medel till de studieförbund som bedriver verksamhet i respektive kommun och som uppfyller statens villkor för att erhålla statsbidrag.

Varje enskild kommun fastställer det totala anslaget till studieförbundens verksamhet och meddelar LBF Sörmland den anslagna summan. LBF Sörmland räknar sedan ut fördelningen mellan studieförbunden enligt de fastställda kriterierna nedan. LBF Sörmland meddelar därefter respektive kommun hur kommunbidraget ska fördelas mellan studieförbunden i just deras kommun.

Villkor

Villkoren behandlar historiska fördelningsvolym, verksamhetsformer och beräkningssår.

All fördelning grundas på *historiska volymer*. Det innebär att kommunernas bidrag till studieförbunden sker *retroaktivt* på redan genomförd och rapporterad verksamhet från Statistiska centralbyrån (SCB).

Under år 2025 baseras LBF Sörmlands fördelning, i enlighet med FBR:s förslag, på studieförbundens rapporterade verksamhet, i respektive kommun, för de två senaste verksamhetsåren 2023 och 2024.

I enlighet med FBR är genomförd verksamhet år 1 (2024) viktad som 60 procent och år 2 (2023) viktad som 40 procent.

År 1 är inte säkerställt när fördelningen genomförs, vilket eventuellt medför återtag. Återtag görs på nästkommande års utbetalning från kommun till studieförbund. År 2 är helt säkerställt.

Att fördelningen beräknas på historiska volymer ger stabilitet och kontinuitet till studieförbunden.

Om ett studieförbund upphör att finnas utbetalas inget kommunbidrag i efterhand. Men om ett studieförbund går ner i verksamhet, i aktuell kommun, så ska de tilldelas den del av kommunbidraget som de fördelats retroaktivt på redan genomförd verksamhet.

Efterlevs inte detta villkor innebär det att ett studieförbund inte ersätts för verksamhet de redan genomfört, vilket skapar ökade ekonomiska risker och otrygghet.

De tre verksamhetsformerna studiecirkel, kulturprogram och annan folkbildning utgör grunden för fördelningen av varje kommunanslag.



LBF SÖRMLAND

Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden

Flen
240919

Fördelningskriterier

Kommunbidraget fördelas baserat på genomförd verksamhet utifrån de tre olika verksamhetsformerna, studietimmar och unika deltagare.

Dessa kriterier viktas olika mycket.

1. I enlighet med FBR är genomförd verksamhet år 1 (2024) viktad som 60 procent och år 2 (2023) viktad som 40 procent.
2. Verksamhetsformerna värderas olika i fördelningen. I enlighet med FBR:s förslag så värderas verksamhetsformerna enligt följande:
 - Studiecirkel är viktad som 60 procent.
 - Kulturprogram är viktad som 20 procent.
 - Annan folkbildning är viktad som 20 procent.
3. Bidraget till kulturprogram fördelas utifrån antal kulturprogram. 100 procent på antal arrangemang som genomförts de två senaste slutrapporterade verksamhetsåren (2023 / 2024).
4. Studietimmar och unika deltagare är fortsatt grund i fördelningen. I enlighet med FBR:s förslag viktas de enligt följande:
 - Studiecirkeltimmar som 40 procent.
 - Unika deltagare som 60 procent.
5. Kommunbidraget beräknas på antalet studietimmar och antalet unika deltagare i studiecirkel och annan folkbildning samt antalet kulturprogram. Bidraget fördelas i proportion till respektive studieförbunds andel av den totala verksamheten inom respektive verksamhetsform.
6. För att säkerställa kvalitet så premieras studiecirkeltimmar genomförda med utbildade cirkelledare. Kraven gällande utbildning av cirkelledare regleras i enlighet med överenskommelser och antagen etikkod av Nationell samverkansgrupp för etik- och kvalitetsfrågor på Studieförbunden i samverkan (SIS). I enlighet med FBR:s förslag viktas de enligt följande:
 - Utbildade cirkelledare viktas som 100 procent.
 - Ej utbildade cirkelledare viktas som 80 procent.



LBF SÖRMLAND

Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden

Flen
240919

Uppföljning

Studieförbunden genomför årligen en stor mängd statsbidragsberättigade verksamheter, med stor variation och bredd avseende innehåll i de sörmländska kommunerna.

Stor vikt behöver läggas vid synliggörandet av denna verksamhets bredd, innehåll och deltagande i varje enskild kommun.

Det är främst i uppföljningsförfarandena som ökat kvalitativt fokus sker. Detta sker genom dialog, samverkan och redovisningar.

1. Redovisning

Studieförbunden är ålagda att årligen redovisa följande till respektive kommun i Sörmland:

- verksamhetsberättelse
- ekonomisk redogörelse med revisorsintyg
- kommunintyg för genomförd verksamhet
- verksamhetsplan med budget.

LBF Sörmland ska årligen inkomma med en, för studieförbunden gemensam, skriftlig kommunredovisning, som synliggör studieförbundens verksamheter i respektive kommun. Denna redovisning presenteras därefter muntligt av LBF Sörmland för varje kommuns nämnd.

Utöver detta uppmuntras till direkta dialogsamtal och samverkan mellan enskilda studieförbund och kommuner. Här är det dock viktigt att dessa sker med hänsyn till studieförbundens storlek och förmåga utifrån att studieförbunden är olika stora gällande resurser och personal. Under en treårs period rekommenderas att minst ett enskilt dialogsamtal äger rum mellan ett studieförbund och den kommun i vilken de har verksamhet.

2. Kontroll

Studieförbundens statsbidragsberättigade verksamheter omgärdas av omfattande kontrollsystem. Här följer en sammanställning av dessa:

- Gemensamt digitalt rapporteringssystem (GUSTAV) – Här samkörs alla studieförbunds verksamhetsrapporteringar.
- Framtagning av riskindikatorer för fortsatt utvecklingsarbete.
- Samarbete med Polisen Nationella operativa avdelningen (Noa) för utredning av oegentligheter.
- Utveckling av nya granskningsverktyg i Power BI tillsammans med extern utvecklare på PwC med ansvar för att förstärka stöd vid nyttjande av digitala stöd i verksamhet.
- Regelbundna körningar av varje studieförbunds data utifrån riskindikatorer.
- Återkommande samkörningar av alla studieförbunds data för att upptäcka krockar mellan studieförbund och verksamhet.



Överenskommelse, fördelningsmodell och villkor 2025 - kommunbidrag till studieförbunden

Flen
240919

- Gemensam skärpt överenskommelse mellan studieförbunden om samverkan med föreningar.
- Gemensamma överenskommelser mellan studieförbunden om hantering av krockar och utredningsärenden.
- Obligatorisk användning av e-listor (från tidigare papperslistor).
- Införande av signering via bank-ID
- Årliga revisionsintyg som ska säkerställa den ekonomiska transparensen (gäller på alla nivåer, stat, region och kommun)
- Länsbildningsförbundet Sörmland genomför årligen en granskning av studieförbundens verksamhet i Sörmland på uppdrag av regionen.
- Länsbildningsförbundet Sörmland genomför även granskningar utifrån behov som uppstår.

3. Efterlevnad

Kommunen har rätt att följa upp att studieförbunden uppfyller överenskomna villkor.

Vid eventuella avvikelser från överenskomna villkor ska berörd kommun föra dialog med LBF Sörmland i ärendet.

Om det efter utredning blir aktuellt att återkräva medel ska dessa återtag vila på saklig grund och vara proportionerliga i enlighet med bristens omfattning. De återtagna medlen ska fördelas på övriga studieförbund.

Återtag under 3000 kronor lämnas obehandlade. Återtag över 3000 kronor behandlas enligt ovan.

Studieförbund som inte uppfyller överenskomna villkor avstår från sin del av anslaget innevarande år. Avstådda anslag tilldelas övriga studieförbund i enlighet med rådande villkor.

Anslutna kommuner ska efterleva överenskommelsen och säkerställa att reglementen uppdateras i enlighet med gällande villkor och sker i samklang med de förändringar som genomförs gällande ökad kvalitativ tonvikt.

Överenskommelsen undertecknas av respektive kommun och LBF Sörmlands ordförande och är bindande.



Kultur- och fritidsförvaltningen

Uppföljning av internkontrollplan 2024 Uppföljning 2

1. Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämndens beslut

1. Godkänna uppföljningen av intern kontrollplan 2024, uppföljning 2.
2. Godkänna föreslagna åtgärder för avvikelse som framkom vid uppföljningen.

2. Sammanfattning

Kultur- och fritidsnämnden har fastställt en intern kontrollplan för sina egna verksamheter för år 2024. Interna kontrollplanen innehåller 4 kontroller och ska följas upp en-två gånger per år. Den första uppföljningen har nu genomförts och avser perioden 240501-241031.

Uppföljningen visar att 2 av 3 kontroller är godkända:

Handläggning av bidrag till studieförbund

Uppföljning av och insyn i verksamhet som drivs av privata utförare

Uppföljningen visar att 1 kontroll har brister och är inte godkända:

Internt och externt personallarm

3. Resultat av uppföljning av intern kontrollplan

Handläggning av bidrag till studieförbund

Stickprover har genomförts hållande handläggningen av bidrag till studieförbund. Nämndens presidium valde slumpvis ut två studieförbund där ansvarig tjänsteperson sedan kontrollerat att rutiner har följts, inga anmärkningar har rapporterats.

Uppföljning av och insyn i verksamhet som drivs av privata utförare

Sökning i kommunens diariesystem av kontrollansvarig, administrativ handläggare på kultur- och fritidsförvaltningen, visar att det finns registrerade protokoll från tre genomförda uppföljningsmöten. Rutinen har efterföljts.

Internt och externt personallarm – inte godkänd

Kontrollansvarig (KA) har kontrollerat att larmenheter varit fördelade på personalen och den delen av kontrollen är därmed godkänd.

Tester av det interna larmet är genomförda av testansvariga men inte med tillräcklig frekvens, detta behöver ses över.

Det externa larmet som används av fritidsgården vid externa event ska gås igenom så att all berörd personal vet hur det fungerar.

Datum
2024-11-05

Beslutsunderlag
Intern kontrollplan år 2024

Anders Magnusson
Förvaltningschef

Hanna Friberg
Administrativ handläggare

Beslut till:

Förvaltningschef KFF (För kännedom)
Internkontrollansvarig KFF (För kännedom)
Internkontrollansvarig KSF (För kännedom)
Internkontrollsamordnare KSF (För kännedom)
Revisorerna (För kännedom)



Internkontroll 2024 Kontrollrapport

Nämnd/förvaltning/enhet

Kultur- och fritidsförvaltningen

Internt och externt personallarm

Process/rutin/system

Resultat – iakttagelser

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| 1 | Rutinbeskrivning finns | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2 | Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Rutinen fungerar men behöver utvecklas | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 4 | Följande avvikelser mot rutinbeskrivningen har konstaterats: | <input type="checkbox"/> |

Protokoll för månadskontroll ej korrekt ifyllt

Personlarm fritidsgård, manualen går igenom under hösten inför kommande evenemang

- 5 Vilka åtgärder har/kommer att vidtas vid avvikelser

Påminnelse om att fylla i kontrollrapport

Kontroll utförd (datum)

241015

Kontrollansvarig

Hanna Friberg, administrativ handläggare



Internkontroll 2024 Kontrollrapport

Nämnd/förvaltning/enhet

Kultur- och fritidsförvaltningen

Process/rutin/system

Uppföljning av och insyn i verksamhet som drivs av privata utförare

Resultat – iakttagelser

- | | | |
|---|--|-------------------------------------|
| 1 | Rutinbeskrivning finns | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2 | Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 3 | Rutinen fungerar men behöver utvecklas | <input type="checkbox"/> |
| 4 | Följande avvikelser mot rutinbeskrivningen har konstaterats: | <input type="checkbox"/> |

Möten har genomförts enligt plan med ONYX, Kustbostäder och Medley, protokoll finns i Castor

5 Vilka åtgärder har/kommer att vidtas vid avvikelser

Kontroll utförd (datum)

241105

Kontrollansvarig

Hanna Friberg, administrativ handläggare



Internkontroll 2024 Kontrollrapport

Nämnd/förvaltning/enhet

Kultur- och fritidsförvaltningen

Handläggning av bidrag till studieförbund

Process/rutin/system

Resultat – iakttagelser

1 Rutinbeskrivning finns

Ja

2 Rutinen fungerar enligt rutinbeskrivning

Ja

3 Rutinen fungerar men behöver utvecklas

Nej

4 Följande avvikelser mot rutinbeskrivningen har konstaterats:

5 Vilka åtgärder har/kommer att vidtas vid avvikelser

Kontroll utförd (datum)

2024-11-05

Kontrollansvarig

Anette Ivarsson

Anette Ivarsson



Förslag Intern kontrollplan 2024

Antagen av kultur- och fritidsnämnden
2023-12-11 § 43

Nr	Rutin/System	Kontrollmoment	Kontrollansvarig	Omfattning	Frekvens	Metod	Rapportering vid avvikelser	Risk- och väsentlighetsanalys		
								Sannolikhet	Konsekvens	Risk
1	Handläggning av förenings- och anläggningsbidrag	Att rutinen för handläggning efterföljs V	Ansvariga tjänstepersoner	Stickprov	1 gång	Fyra föreningar väljs slumpvis ut av ordförandeberedningen, avstämning görs av dokumentationen. Uppföljning april	Förvaltningschef samt ordförandeberedningen (som tar beslut om åtgärder)	3	3	9
2	Handläggning av bidrag till studieförbund	Att rutinen för handläggning efterföljs V	Ansvariga tjänstepersoner	Stickprov	1 gång	TVå studieförbund väljs slumpvis ut av ordförandeberedningen, avstämning görs av dokumentationen. Uppföljning oktober	Förvaltningschef samt ordförandeberedningen (som tar beslut om åtgärder)	3	3	9
3	Uppföljning av och insyn i verksamhet som drivs av privata utförare	Att justerade minnesanteckningar från uppföljningsmöten finns V	Administrativ handläggare	Samtliga	2 gånger	Kontroll av handlingar i diariesystemet	Förvaltningschef samt ordförandeberedningen (som tar beslut om åtgärder)	3	2	6
4	Internt och externt personallarm	Att rutinerna för personallarm följs V	Administrativ handläggare	Stickprov	2 gånger	Kontroll att larmdosorna cirkulerar i huset (internlarm). Kontroll av testdokumentation (intern- och externlarm).	Förvaltningschef samt ordförandeberedningen (som tar beslut om åtgärder)	3	4	12

Risk- och väsentlighetsanalys				
	Sannolikhet		Konsekvens	
1	Osannolik	Risken är praktiskt obefintlig att fel ska uppstå	Försumbar	Är obetydlig för olika intressenter och kommunen
2	Mindre sannolik	Risken är mycket liten att fel ska uppstå	Lindrig	Uppfattas som liten av såväl intressenter som kommunen
3	Möjlig	Det finns en möjlig risk att fel ska uppstå	Kännbar	Uppfattas som besvärande för intressenter och kommunen
4	Sannolik	Det är mycket troligt att fel kan uppstå	Allvarlig	Är så stort att fel helt enkelt inte får inträffa

Oxelösunds kommun
Kultur och fritid

Stöd till studieförbund

Studieförbund	Utbetalat 2023	Utbetalat 2024	
ABF	25 000	42 000	1
Kulturens bildningsverksamhet	4 000		
NBV	4 000	7 000	2
Sensus	15 000	4 000	3
Studieförbundet	36 000	42 000	4
Studieförbundet Vuxenskolan	16 000	5 000	5
Summa	100 000	100 000	

Studieförbund	Oxelösunds kommun 2023	LBF Sörmland 2023	Totalt 2023	Oxelösunds kommun 2024	LBF Sörmland 2024	Totalt 2024
ABF	25 000	25 198	50 198	42 000	0	42 000
Kulturens bildningsverksamhet	4 000	0	4 000	0	0	0
NBV	4 000	3 978	7 978	7 000	0	7 000
Sensus	15 000	15 074	30 074	4 000	26 646	30 646
Studieförbundet	36 000	39 019	75 019	42 000	28 869	70 869
Studieförbundet Vuxenskolan	16 000	16 730	32 730	5 000	44 485	49 485
Summa	100 000	99 999	199 999	100 000	100 000	200 000



Datum
2024-10-16

Dnr
KFN.2024.38

OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13

Kultur- och fritidsförvaltningen
Hanna Friberg

Kultur- och fritidsnämnden

Målstyrning och roller 2024

1. Kultur- och fritidsförvaltningens förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämndens beslut

Godkänna utvärderingen av målstyrning och roller 2024.

2. Sammanfattning

Kommunfullmäktige antog 2012-02-15 § 13 (reviderad 2013-04-03, § 26) en "Policy för målstyrning och roller" i Oxelösunds kommun. Kommunchefen fick samtidigt i uppdrag att utarbeta ett koncept för årlig utvärdering, vilken ska ske på nämnds- och kommunstyrelsenivå, samt att fördela ansvaret för uppföljningen. Kommunchefen fastställde 2014-05-03 dokumentet "Rutin för årlig utvärdering av målstyrning och roller" som beskriver arbetsgången i nämnder och kommunstyrelsen.

3. Ärendet

Kultur- och fritidschefen presenterar utvärderingen för 2024 som genomförts med förvaltningens ledningsgrupp.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse KFN - Uppföljning målstyrning och roller 2024

Uppföljning av målstyrning och roller 2024

Policy för målstyrning och roller

Rutin för årlig utvärdering av målstyrning och roller

Mall för återrapportering för nämnd

Anders Magnusson
Förvaltningschef

Beslut till:

Kommunstyrelsen (för åtgärd)

Kultur- och fritidschefen (för kännedom)



Rutin för årlig utvärdering av målstyrning och roller

Dokumenttyp Rutin	Fastställd av Charlotte Johansson, kommunchef	Beslutsdatum 2014-05-23	Reviderat
Dokumentansvarig Lisa Sollenborn, kommunstrateg KSF	Förvaring Castor	Dnr KS.2011.184	
Dokumentinformation			



Kommunfullmäktige i Oxelösund antog vid sitt sammanträde 2012-02-15, § 13, Policy för Målstyrning och roller. Samtidigt beslutades:

”Kommunchefen får i uppdrag att utarbeta ett koncept för den årliga utvärdering som ska ske på nämnds- och kommunstyrelsenivå, samt fördela ansvaret för genomförande av detta.”

Policyn reviderades av kommunfullmäktige 2013-04-03, § 26.

Följande arbetsgång ska användas i nämnder och kommunstyrelsen. Utvärderingen ska göras årligen under hösten och behandlas av respektive nämnd senast vid sammanträdet i december. Ärendet ska ingå i nämndernas balanslistor.

1. Policydokumentet diskuteras i kommunchefens ledningsgrupper.
2. Policydokumentet diskuteras därefter i förvaltningschefernas ledningsgrupper.

Diskussionsfrågor, se bilaga 1. Minnesanteckningar ska föras.

3. Frågan om samarbetet med de fackliga organisationerna, se bilaga 1, ska även lyftas i respektive förvaltningschefs samverkansgrupp samt i Central samverkan.
4. Policydokumentet diskuteras och utvärderas i de olika nämnderna. Diskussionsfrågor, se bilaga 2. En sammanfattning av diskussionen i respektive ledningsgrupp ska ingå i nämndhandlingarna och föredras av förvaltningschefen som inledning till nämndens diskussioner.
5. En kortfattad sammanfattning av nämndens diskussioner ska, jämte eventuella beslut finnas i protokollet. Se bilaga 3.
6. En årlig återkoppling görs till kommunfullmäktige.

Ansvariga för att ovanstående utvärdering genomförs årligen är kommunchefen samt förvaltningscheferna.

Kommunstyrelsen ansvarar för den årliga åiterrapporteringen till kommunfullmäktige.

Bilaga 1 - Diskussionsfrågor i ledningsgruppen

Frågor att diskutera i kommunchefens och förvaltningschefernas ledningsgrupper. Diskussionsfrågorna kan kompletteras om det anses tillföra ytterligare synpunkter av värde för utvärderingen. Respektive förvaltningschef avgör tillsammans med sin ledningsgrupp på vilket sätt åsikter ska inhämtas från övrig personal.

Kännedom om Målsyrning och roller

- Hur bedömer ni medvetenheten om policyn i era verksamheter?
 - Ingår information om policydokumentet i introduktionen av nyanställda?

Spelregler för förtroendevalda och anställda

- Upplevs spelreglerna för samarbetet mellan förtroendevalda och anställda tydliga och klara?
- Efterlevs spelreglerna avseende de olika rollerna och arbetsuppgifterna?

Decentralisering

- Är största möjliga ansvar och befogenheter förlagt så långt ut i organisationen som möjligt?
 - Är enheterna självständiga gentemot förvaltningsledningen i enlighet med policyns förutsättningar?
 - Ingriper förvaltningsledningen i enheternas verksamhet vid brister i enlighet med policyn?

Samverkan med fackliga organisationer

- Fungerar samarbetet med de fackliga organisationerna i enlighet med policyn?

Bilaga 2 - Diskussionsfrågor i nämnden

Frågor att diskutera i respektive nämnd. Diskussionsfrågorna kan kompletteras om det anses tillföra ytterligare synpunkter av värde för utvärderingen.

- Är policyn känd för nämndens ledamöter?
 - Är policydokumentet ett inslag i utbildningen av nämnder inför ny mandatperiod?
 - Ingår policyn i introduktionen av ledamöter som är nya under pågående mandatperiod?
- Är spelreglerna tydliga och klara för samarbetet mellan förtroendevalda och anställda?
- Efterlevs spelreglerna avseende de olika rollerna och arbetsuppgifterna?

Bilaga 3 - Sammanfattning av diskussioner i X-nämnden vid utvärdering av målstyrning och roller

Är policyn känd för nämndens ledamöter?

Nuläge?

Förbättringsområden?

Är spelreglerna tydliga och klara för samarbetet mellan förtroendevalda och anställda?

Nuläge?

Förbättringsområden?

Efterlevs spelreglerna?

Nuläge?

Förbättringsområden?

Policy för målstyrning och roller i Oxelösunds kommun

Fastställd av kommunfullmäktige 2012-02-15, § 13

Reviderad av kommunfullmäktige 2013-04-03, § 26

Inledning

En grundläggande förutsättning för ett effektivt och förtroendefullt samarbete mellan politiker och tjänstemän i Oxelösunds kommun är att det finns tydliga och klara spelregler för respektive grupper. Föreliggande policydokument beskriver rollerna för politiker och tjänstemän. Även kommunens syn på decentralisering och på samverkan mellan arbetsgivare och fackliga organisationer tydliggörs i dokumentet.

All verksamhet i Oxelösunds kommun ska genomsyras av detta policydokument. Varje nämnd och styrelse ska ha kunskap om innebörden i dokumentet. Samtliga anställda ska få information om innebörden av målstyrning och förutsättningarna för decentralisering. Nyanställda och nya politiker ska i sin introduktion få kunskap om detta policydokument. Vid ny mandatperiod får samtliga nämnder och kommunstyrelsen utbildning om styrande dokument och då är Målstyrning och roller i Oxelösund ett viktigt inslag.

Policydokumentets efterlevnad ska följas upp kontinuerligt och en årlig utvärdering ska ske på nämnds- och kommunstyrelsenivå. Kommunstyrelsen ansvarar för att en redogörelse av utvärderingen årligen lämnas till kommunfullmäktige.

Spelregler för förtroendevalda

De förtroendevaldas främsta uppgift är att i dialog med kommuninvånarna formulera en vision för Oxelösunds framtid och att se och utveckla kommunens möjligheter i den omvärld vi lever i.

De förtroendevalda styr genom att ange mål och resursramar och genom att följa upp och värdera hur målen uppnås.

De förtroendevaldas uppgifter är:

- Att ha omfattande kontakter med allmänheten.
- Att se till helheten och behov av politisk samordning.
- Att formulera och besluta om målen, sätta ekonomiska ramar för den kommunala verksamheten samt vid behov omprioritera.
- Att sätta sig in i, följa upp och låta utvärdera verksamheten.
- Att föra dialog med tjänstemannaorganisationen.

De förtroendevalda ska verka genom kommunchef/förvaltningschef och inte agera operativt i verksamheterna.

Spelregler för anställda

De anställdas främsta uppgift är att organisera verksamheten med fokus på kvalitet, kundnytta och långsiktighet. De ska ha frihet att inom ramen för mål och resurser besluta hur verksamheten ska bedrivas.

De anställdas uppgifter är:

- Att ge de förtroendevalda bästa möjliga administrativa service och beslutsunderlag.
- Att verka för att uppnå mål och verkställa de politiska beslut som fattas.
- Att löpande följa upp, utvärdera och utveckla verksamheten samt kontinuerligt kommunicera resultaten till den politiska ledningen (nämnder, styrelser och kommunfullmäktige).

- Att genom ett serviceinriktat arbete skapa en positiv bild av kommunen och de kommunala verksamheterna.

De anställda ska agera lojalt mot fattade beslut och ska inte agera politiskt i sin yrkesroll.

Decentralisering

Decentraliseringen är ett av flera medel för att nå bättre resultat, kvalitativt och kvantitativt. Det är viktigt att de som har direktkontakt med kommuninvånarna har möjlighet att själva påverka sin egen verksamhetsutformning. Därför ska största möjliga ansvar och befogenheter förläggas så långt ut i organisationen som möjligt. Tilldelade resurser ska fritt få användas inom ramen för fastställd budget och mål. Friheten begränsas då enbart av ramen – de pengar man har till sitt förfogande. Först då får mål- och resultatstyrning en reell innebörd.

Enheternas självständighet mot förvaltningsledningen gäller under förutsättning att enheten:

- Verkar enligt kommunens policys.
- Fullgör sitt uppdrag och uppnår fastställda mål.
- Håller sig inom angivna budgetramar.
- Följer gällande lagar, avtal, regler och bestämmelser.
- Kontinuerligt informerar och samråder med personalen och med förvaltningsledningen.
- Samverkar med andra enheter, förvaltningar och intressenter.

Förvaltningsledningen ska ingripa i enheternas verksamhet vid:

- Bristande målpåfyllelse.
- Klagomål från användare och allmänhet.
- Allvarliga budgetöverskridanden.
- Oegentligheter eller brott mot gällande lagar, avtal, regler och bestämmelser.
- Bristande information och samråd med personal och med ledningen.
- Oklarheter, motsättningar eller brist på samverkan mellan enheterna.

Ledarskap

I det personalpolitiska programmet för Oxelösunds kommunkoncern finns en beskrivning av vad ledarskap och medarbetarskap innebär och vilka som är förutsättningarna för ett gott ledar- och medarbetarskap.

Samverkan med fackliga organisationer

Kommunen står för följande syn på facklig samverkan:

- Arbetsgivare och arbetstagares olika partsintressen ska behandlas korrekt och ses som en utvecklande möjlighet till dialog.
- Med ömsesidig respekt för varandra som parter kan vi gemensamt nå ett bra resultat.
- Förtroende skapas genom öppenhet i värderingar och information, i kontinuerlig dialog.
- De fackliga organisationerna är en tillgång i förändringsarbetet i den kommunala verksamheten.

Redovisning av delegationsbeslut Kultur-och fritidsnämnden 2024-11-13

Beslutsfattare	Beslutsdatum	Punkt i del ordn	Beslutets innehåll i korthet	Beslutet hittas
Anders Magnusson	241016	A.14	Sänkt hyra för A.K.N.E: vid hyra av Eventsalen och Stora Mötet. Ordinarie Eventsalen taxa 300 kr/tillfälle och beslutad 250 kr. Ordinarie Stora mötet taxa 28 800 kr för 21 tillfällen och beslutad 3800 kr.	I bokningssystemet FRI

§ 38/24 **Aktivitetsplan 2025 inom Kulturplan Sörmland 2023–2026**

Diarienummer: KN-KUS24-0049

Nämnden för kultur, utbildning och friluftsvksamhets förslag till regionstyrelsens förslag till regionfullmäktiges beslut

1. Aktivitetsplan 2025 inom Kulturplan Sörmland 2023–2026 godkänns.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Nämnden för kultur, utbildning och friluftsvksamhets beslut för egen del

Ärendet kompletteras med Kulturplan Sörmland 2023–2026.

Yrkande

Ordförande Jan Heiniö (M) yrkar att nämnden för kultur, utbildning och friluftsvksamhet beslutar för egen del att ärendet kompletteras med Kulturplan Sörmland 2023–2026.

Proposition

Ordförande Jan Heiniö (M) ställer förvaltningens förslag under proposition och finner att det bifalls.

Ordförande Jan Heiniö (M) ställer eget tilläggsyrkande under proposition och finner att det bifalls.

Ärendets beredning

Aktivitetsplan 2025 inom Kulturplan Sörmland 2023–2026 har beretts utifrån kulturplanen till innehåll, inriktning och utformning. En remissversion arbetades fram i bland annat Samkultur Sörmland och beslutades i nämnden för kultur, utbildning och friluftsvksamhet den 30 maj 2024 §23/24. Denna har varit ute på remiss till kommuner, länsövergripande organisationer samt några nationella. Remissvar behandlades på Samkultur Sörmland den 4 oktober 2024 och i dess referensgrupp den 15 oktober 2024.

Ärendet

Kulturplan Sörmland 2023–2026, beslutad i regionfullmäktige den 31 maj 2022 §70/22, baseras på lagen om kultursamverkansmodell, vilken riksdagen beslutade i december 2010. En regional kulturplan ligger till grund för den statliga medfinansieringen till regional kulturverksamhet. En region som bedriver regional kulturverksamhet och önskar statlig medfinansiering ska upprätta en kulturplan som omfattar de i lagen och i Statens kulturråds föreskrifter angivna kulturområden och perspektiv. I maj 2022 behandlades kulturplanen i nämnd, regionstyrelse och beslutades i regionfullmäktige den nu gällande kulturplanen. Inom ramen för denna ska regionen årligen ta fram en aktivitetsplan som anger inriktningar och insatser för den regionala kulturverksamheten under det kommande året. Den planen jämte kulturplanen ligger till grund för Statens kulturråds bedömning av medfinansiering. Aktivitetsplan 2025 är framtagen i linje med den arbetsmodell som fastställts att gälla inom Samkultur Sörmland, det gemensamma samverkansorganet i länet för region och kommuner, och i samråd med kulturskapare och civilsamhälle, samt i den beslutade kulturplanen. Aktivitetsplan 2025 ligger till grund för delar av de regionala kulturverksamheternas arbete inför 2025.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Aktivitetsplan 2025 inom Kulturplan Sörmland 2023–2026
Aktivitetsplan 2025 inom Kulturplan Sörmland 2023–2026
Kulturplan Sörmland 2023–2026

Beslutet expedieras till

Regionstyrelsen
Samtliga kommuner i Sörmland
Ledningen för Scenkonst Sörmland
Ledningen för Sörmlands museum
Verksamhetschef Biblioteksutveckling Sörmland
Arkiv Sörmland
Svenskt Barnbildarkiv, Eskilstuna kommun
Akten