

Plats och tid Måndagen den 23 maj 2022, Hävringe 293
kl 13.00 – 15.05

Närvarande	Linus Fogel	Ordförande
	Anders Lundgren	Vice ordförande
	Lena Lundin	Sekreterare
	Dick Sundvall	PRO
	Dagny Persson	PRO
	Ing-Britt Mellberg-Färeby	SPF Seniorerna
	Naimie Erling	SPF Seniorerna
	Lilian Heramb	SKPF
	Lena Lövgren	SKPF
	Kristina Tercero	Förvaltningschef
	Linn Tjus Nordström	äldreomsorgsförvaltningen
	Richard Andersson	Utvecklingsstrateg
		äldreomsorgsförvaltningen
		Upphandlingsansvarig

Underskrifter

Sekreterare


.....
Lena Lundin

Ordförande


.....
Linus Fogel

Justerande


.....
Lilian Heramb

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



§ 1

Mötets öppnande

Ordföranden förklarar mötet öppnat.

§ 2

Närvaro

Upprop.

§ 3

Val av protokollsjusterare

Lilian Heramb väljs till justerare.

§ 4

Dagordning

Dagordningen godkänns.

§ 5

Föregående protokoll

Godkänns och läggs till handlingarna.

§ 6

Kristina Tercero, förvaltningschef äldreomsorgsförvaltningen informerar

- *Språkstärkande insatser i verksamheten:*
 - Arbetsprov vid nyanställning.
 - Språkstärkande insatser under hösten/vintern 21 i samarbete med Campus.
 - Språkbud/handledare i verksamheten (utbildas via Campus).
 - Uppmaning/uppmuntran att tala svenska på arbetsplatsen i ett lärande syfte.
 - Stöd från enhetschef och kollegor.
 - Digitalt stöd (förvaltningen kommer under hösten att se över möjlighet att införa ett digitalt språkverktyg, i vardagen för vård och omsorgspersonal).
- *Träffpunkt Bojen:*

Beslut fattat av Vård- och omsorgsnämnden (VON) att Bojen blir en öppen träffpunkt för personer över 65 år. Biståndsbeslut på dagverksamhet av social karaktär har tagits bort. De som har pågående beslut fortsätter enligt tidigare. Möjlighet till avlösning för anhörig som vårdar en närstående kommer ske i dialog med personalen på Bojen.

Tidplan; under v 22-25 tisdag fm samt onsdag em öppet hus för medborgare över 65 på Bojen. Tar emot synpunkter angående vilken verksamhet som önskas. Kontakt tas också med frivilligorganisationer för att identifiera vilka som kan tänka sig att vara samarbetspartners. I augusti planeras en invigningsfest på Bojen och sedan uppstart i mindre omfattning.

§ 7

Digitalt arbetsprov (språktest)

Linn Tjus Nordström, utvecklingsstrateg äldreomsorgsförvaltningen informerar: VON beslutade i februari 2021 att införa ett digitalt arbetsprov vid nyrekrytering av omsorgspersonal, för att öka patientsäkerheten, stärka kvaliteten och förbättra arbetsmiljön. Man har arbetat med implementering sedan 1 december. Arbetsprovet innehåller en kunskapsdel och en språkdel, 20 frågor med 4 svarsalternativ. Maxtid 20 min.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande



Flera kandidater gör provet samtidigt på plats under bevakning. Man måste ha minst 70 % rätt för att bli godkänd. Ca 120 personer har hittills gjort provet och drygt 30 % har inte klarat det. Resultatet prövas individuellt och är ett av flera verktyg i rekryteringen.

Rådet får se exempel på ett par frågor.

§ 8

Ordförande informerar

- *Gratis busskort* för ungdomar gäller från 9 juni, för de äldre kommer det i september. Att man inte har samma period är främst av administrativa orsaker. Rådet önskar att informationen, förutom på kommunens hemsida, Facebook, i Södermanlands Nyheter och genom anslag på kommuncenter, även skickas till rådets medlemmar för spridning i organisationerna.
- *Målbild för Nära vård i Sörmland* antagen av VON. Vården ska flyttas närmare brukaren. Ett långsiktigt projekt, men arbetet har påbörjats. Det finns en projektledare i kommunen som arbetar nära vårdcentralen och andra aktörer. Kommer mer information till rådet längre fram i höst.
- *Budget*. Äldreomsorgsförvaltningen håller budget och har en stabil ekonomi. Personalomsättningen i ÄF har minskat under senaste året. Social- och omsorgsförvaltningen har det svårare. Placeringskostnader för barn och unga har ökat på senare tid.

§ 9

Lunch för pensionärer

Informationen i förra protokollet gällande lunch på Oxelöskolan var inte korrekt (se utsänt brev). Richard Andersson, upphandlingsansvarig i kommunen och för de kommunala bolagen, informerar om vad som gäller. En kommun får inte ägna sig åt restaurangverksamhet då man kan konkurrera med privata näringsidkare. Kommunens verksamhet får inte vara vinstdrivande och inte heller ha lägre priser (Konkurrenslagen). Om det finns ett politiskt beslut, då får man rätta sig efter detta. Det finns inga rättsfall, man måste luta sig mot lagen och ta med risken att någon kan överklaga. Rådet framför att i Nyköping kan äldre äta i restaurang på äldreboende. Richard vet inte hur det är konstruerat i Nyköping, han kan bara svara generellt och enligt vad lagen säger.

§ 10

Balanslista

Balanslistan gicks igenom och uppdaterades.

§ 11

Övriga frågor

Har man tillräckligt med vikarier inför sommaren? Det finns ingen information om att så inte är fallet. En lönebonus betalas ut om man arbetar minst 250 timmar under sommaren. Ordinarie personal behöver få sin semester.

§ 12

Avslutning

Ordförande tackar för mötet och önskar en trevlig sommar.

Justerandes sign.

Utdragsbestyrkande

