Oxelösund

Datum
2025-05-07

Diarienummer

Besvarande interpellation: Hur ser det ut med varsel i Oxelösund?

Linus Fogel (S) har vi kommunfullmäktiges sammanträde 7 maj inkommit med en interpellation gällande varsel i Oxelösund. Tre frågor ställdes till Dag Bergentoft, kommunstyrelsens ordförande.

Fråga 1

Hur många varsel har det skett på grund av besparingar under år 2024 och våren 2025 uppdelat i kommunens olika förvaltningar och även uppdelat i yrkeskategorier där det är möjligt och inte pekar ut något enskilt.

Fråga 2

Hur många personer av dessa varsel har lett till omplacering, pensionsavgång, ingen åtgärd eller att personen fått avsluta sin tjänst?

Utifrån din frågeställning om varsel utifrån besparingar och tidsperiod har följande varsel lämnats om uppsägning på grund av arbetsbrist

Besvarande fråga 1 och 2

År 2024,

Kommunstyrelseförvaltningen

- 1 Kommunstrateg
- 1 Kommunikatör
- 1 Ekonomiassistent

Utbildningsförvaltningen

- 1 IKT-pedagog 30% samt 1 neddragning i sysselsättningsgrad från 100% till 50%, grundskola och Campus
- 1 administratör förskola
- 50% biträdande rektor förskola
- 1 studie och yrkesvägledare Campus

Ovanstående har lett till varsel om uppsägning.

Utöver detta har övertalighet funnits i gruppen lärare, men dessa har hanterats med omplacering. Vidare förhandlades neddragning av tjänster för förskollärare (10 st) och barnskötare (9 st) inför höstterminen 2024. Detta ledde inte till övertalighet eller varsel på grund av pensionsavgångar, enstaka uppsägningar, täckning av långtidsfrånvaro eller att tjänst var tillsatt med visstidsanställning där anställning löpte ut.

Postadress
Oxelösunds kommun
613 81 Oxelösund

Besöksadress
Järntorget 7-9
Oxelösund

Telefon
0155-380 00

E-post/Webb
kommun@oxelosund.se
www.oxelosund.se

Bankgiro
776-5217
OCR 991-1991

Org.nr.
212000-0324

År 2025

Under 2025 har följande varsel om uppsägning lämnats.

Utbildningsförvaltningen

Lämnade varsel om uppsägning på grund av arbetsbrist jan-mars:

- 9 barnskötare inom förskolan
- 30% studiehandledare
- Omreglering av sysselsättningsgrad på 1 studiehandledare från 100% till 75%
- 1 elevsamordnare grundskola
- 2 barnskötare grundskola

Utöver detta har övertalighet funnits för 1 vaktmästare, och ytterligare 1 barnskötare. Dessa har inte varslats på grund av egen uppsägning och omplacering.

Steg 2. En följd av omorganisationen. Lämnade varsel om uppsägning på grund av arbetsbrist 2025

Efter utbildningsnämndens beslut om omorganisation av grundskola har fackliga förhandlingar om ny organisation och planerad bemanning genomförts. Därefter förhandlingar om arbetsbrist med berörda fackliga organisationer, Kommunal, Sveriges lärare och Vision.

Inledningsvis uppgick övertaligheten till 31 tjänster.

- 20 barnskötare eller liknande
- 9 lärare
- 1 studie och yrkesvägledare
- 1 minskning av sysselsättningsgrad för studiehandledare från 100 till 20%

Resulterade under vecka 22 att 18 personer lämnades varsel om uppsägning:

- 5 lärare (minskat på grund av tre egen uppsägning och en omplacering)
- 12 barnskötare eller liknande (minskat 6 st som behövs vara kvar pga förändrat behov tex för att täcka frånvarande eller för uppsägningar, 2 omplacerade till annat arbete)
- 1 Studie och yrkesvägledare
- 1 Studiehandlare - erbjuden omplacering till 20%, sägs upp om hen tackar nej (*ej inräknat i ovanstående uppsägningar*)

Fråga 3

Har ni från politiken vid möten tagit del av risk och konsekvensanalyser som pekar på om det finns risker med att kvalitén i verksamheten kan få stora negativa konsekvenser om varsel genomförs och har ni vid något tillfälle beslutat att inte genomföra varsel?

Besvarande fråga 3

Risk och konsekvensanalyser om risker kring kvalitén i verksamheten är en fråga för nämnden i samband med, eller inför beslut om förändringar. Efter beslut av nämnd är det förvaltningen som verkställer beslutet. Risk och konsekvensanalyser har genomförts på de enheter eller de verksamheter som påverkas av besluten, inför och efter beslut.

Som kommunstyrelsens ordförande har jag inte tagit del av konsekvensanalyser som pekar på stora negativa konsekvenser om varsel som genomförts. I samband med verkställandet av beslut har risk och konsekvensanalyser avseende arbetsmiljö och hälsa genomförts inom ramen för MBL och gällande samverkansavtal.

Varsel följer på konstaterad arbetsbrist. Arbetsbristen är en följd av åtgärder för att anpassa verksamheten till färre barn inom förskolan och beslutad ekonomisk ram med besparingar. Beslut om uppsägning på grund av arbetsbrist regleras i Lagen om anställningsskydd (LAS) 7-10§§ och är delegerad (D 12) till tjänsteman och besluten anmäls till kommunstyrelsen. Den politiska majoriteten har under perioden, som interpellationen hänvisas till, inte återtagit delegerad beslutanderätten avseende uppsägning av personliga skäl.

Oxelösund den 5 juni 2025

Dag Bergentoft

Kommunstyrelsens ordförande