

## **KOMMENTAR TILL OXELÖSUNDS KOMMUNS BESTÄMMELSER OM ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR TILL FÖRTROENDEVALDA**

### **Allmänna bestämmelser**

#### **Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna**

---

*1 § Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen (1991:900), dvs. ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder, styrelser, utskott och beredningar samt revisorer och revisorsersättare.*

*För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 % av heltid gäller endast 7 – 8 §§ samt 11 – 18 §§.*

*Förtroendevald med en för flera uppdrag sammanlagd fast arvodering per månad om 22 % av gällande riksdagsmannaarvode skall vid tillämpning av dessa bestämmelser anses ha en sysselsättningsgrad om 40 % av heltid.*

---

Bestämmelserna gäller för ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer och revisorsersättare. Hit räknas också uppdrag som kommunalråd.

Statliga uppdrag eller uppdrag i kommunala företagsstyrelser eller andra juridiska personer som kommunen har intressen i omfattas således inte.

Kommunala bolag rekommenderas att anta bestämmelserna till att gälla för sina styrelseuppdrag.

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid har enligt kommunallagen inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller förlorade pensions- eller semesterförmåner. Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid omfattas därför inte av bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån, förlorad semesterförmån och förlorad ersättning från arbetslöshetskassa.

Gränsen för när rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst m.m. upphör har i bestämmelserna lagts fast vid en beloppsnivå som ansetts utgöra 40 % av en normalinkomst på orten. Vid beräkningen har man utgått ifrån att en normalinkomst i Oxelösund år 1999 uppgick till ca 20 000 kr per månad. Omräknat till % av riksdagsmannaarvodet har gränsen 40 % av heltid därför bestämts till 22 % av gällande riksdagsmannaarvode. Beräknat år 1999 gick gränsen vid 8 008 kr/månad.

I bestämmelserna har samtliga arvodes- och ersättningsnivåer angetts i % av gällande riksdagsmannaarvode. Härigenom har man velat göra beloppsnivåerna tydliga och dessutom mer hållbara över tiden.

Syftet med ersättningsbestämmelserna är att ge de förtroendevalda ekonomisk ersättning i skäligen omfattning för deras uppdrag.

Det åvilar varje förtroendevald att hålla sig informerad om dessa bestämmelser och att lämna de underlag och uppgifter som krävs för att bestämmelserna skall kunna tillämpas på korrekt sätt. Den förtroendevalde ska genom sin signatur eller namnteckning vidimera sina yrkanden och bekräfta att lämnade uppgifter är riktiga.

I ordförandens uppdrag ingår att bestyrka att de uppgifter som lämnats i ledamöternas utbetalningsunderlag uppfyller kraven för utbetalning av ersättning enligt ersättningsbestämmelserna. Ersättningsanspråk från ordföranden bestyrks på motsvarande sätt av vice ordföranden eller, vid dennes förfall, andre vice ordföranden.

### **Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar**

---

*2 § Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3 - 6 §§ samt 8 – 14 §§ för*

- a) *sammanträde med Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, Kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden,*
- b) *sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,*
- c) *konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,*
- d) *förhandling eller förberedelser inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,*
- e) *överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det som den förtroendevalde själv tillhör,*
- f) *sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ,*
- g) *presidie möte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott för högst ett sammanträde i månaden i respektive organ.*  
*Presidie möte som inte protokollförts skall anmälas till nästkommande sammanträde i respektive organ.*
- h) *ordförandeträff för kommunalrådet och övriga nämndordföranden med högst ett sammanträde i månaden,*

- i) *besiktning eller inspektion,*
- j) *överläggning med utomstående myndighet eller organisation,*
- k) *fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag,*
- l) *annat uppdrag som kommunalt förtroendevald efter särskilt beslut av Kommunstyrelsen.*

*Förrättningsersättning kan maximalt utgå för 8 timmar per dygn.*

---

#### *Sammanträden och förrättningar*

I denna paragraf redovisas vilka sammanträden och förrättningar som omfattas av ersättningsbestämmelserna. Några andra sammanträden eller förrättningar än de som anges i paragrafen berättigar inte till ersättning enligt dessa bestämmelser.

Förrättningar som genomförs på uppdrag av en nämnd likställs ur ersättningssynpunkt med sammanträden.

Rätten till ersättning gäller tjänstgörande ledamöter samt närvarande ersättare. Rätt till ersättning gäller också förtroendevald, som med stöd av 6 kap 19 § Kommunallagen, kallats att närvara vid sammanträde för att lämna upplysningar.

#### *Ordförandeträffar*

Här avses sådana förberedande möten som hålls mellan kommunalrådet och övriga nämndordföranden i syfte att informera varandra om aktuella och kommande ärenden inom respektive nämnd.

#### *Utbildning information m.m.*

Deltagande i konferens, informationsmöte, studiebesök och motsvarande är en ersättningsberättigad förrättning om konferensen etc. har ett direkt samband med förtroendeuppdraget och deltagandet sker på uppdrag av eller har godkänts av nämnden. Kan uppdrag eller godkännande inte ske i förväg ska deltagande godkännas i efterhand för att berättiga till ersättning. I sådant fall gäller också bestämmelserna om ersättning för uppkomna kostnader, t.ex. resekostnader. En förutsättning för att ersättningsbestämmelserna skall gälla är dock att den aktivitet det är fråga om inte ersätts på annat sätt, t.ex. genom det kommunala partistödet.

## **Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner**

### **Förlorad arbetsinkomst**

---

*3 § Förtroendevald som förlorar arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning har rätt till ersättning för inkomstbortfallet upp till en maximinivå per dag enligt vad som anges i Bilaga.*

*Vid bedömning av inkomstbortfall för egna företagare skall den av Försäkringskassan registrerade årsinkomsten av annat förvärvsarbete vara vägledande. För hel dag skall inkomstbortfallet anses vara 1/260 av denna inkomst och per timme 1/8 av dagbeloppet.*

---

#### *Allmänt*

Bestämmelserna i kommunallagen innebär att förtroendevalda har en obligatorisk rätt till skälig ersättning för den arbetsinkomst m.m. som de förlorar när de fullgör sina uppdrag om den förtroendevalde själv begär det. Enligt lagen skall även förlust av semesterförmåner och pensionsförmåner ersättas. Det bör noteras att ersättning för förlorad arbetsinkomst skall utgå vid sidan av de arvoden som i övrigt utgår för sammanträde eller förrättning enligt dessa bestämmelser. Sammanträdes- och förrättningsarvode utgör ersättning för det arbete som det politiska uppdraget medför och är inte till någon del avsett att utgöra kompensation för t.ex. förlorad arbetsinkomst.

Det är viktigt att betona att ersättning för förlorad arbetsinkomst förutsätter att vederbörande verkligen fått vidkännas ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget. En förtroendevald som medvetet lämnar felaktiga uppgifter gör sig skyldig till brottslig handling.

#### *Definition av begreppet arbetsinkomst*

Med arbetsinkomst avses kontant lön samt inkomst av rörelse. En förutsättning för att rätt till ersättning skall kunna beviljas är att den förtroendevalde kan styrka att han/hon verkligen har förlorat arbetsinkomst på grund av uppdraget.

Den som passivt äger del av en rörelse kan inte i något fall anses ha förlorat arbetsinkomst från rörelsen på grund av det politiska uppdraget.

Eventuellt utebliven inkomst av kapital eller tillfällig förvärvsverksamhet kan inte heller åberopas som grund för ersättning för förlorad arbetsinkomst. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger givetvis inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

#### *Maximigräns för ersättning*

Ersättning för förlorad arbetsinkomst har i Bilaga till bestämmelserna maximerats per dag till 4,8 % av riksdagsmannaarvodet.

Observera att reglerna om maximiersättning även gäller egna företagare.

#### *Inkomstbortfall för egna företagare*

Vid bedömningen av inkomstbortfall för egna företagare skall den av Försäkringskassan fastställda sjukpenninggrundande inkomsten av annat förvärvsarbete vara vägledande.

Vid beräkning av dagbeloppet delas årsinkomsten med 260, vilket är antalet arbetsdagar under ett år. Inkomsten per timme får man genom att dividera dagbeloppet med 8.

När det gäller utövare av s.k. fria yrken, t.ex. författare konstnärer, frilansjournalister m.fl. är det ofta svårt att finna ett klart samband mellan inkomstförlusten och förtroendeuppdraget, särskilt om den förtroendevalde får sina inkomster från uppdragsverksamhet och inte har F-skattsedel. Någon inkomst av "annat förvärvsarbete" finns då inte registrerad hos Försäkringskassan. Inkomsterna från uppdragen räknas som inkomst av anställning trots att ett anställningsförhållande inte föreligger. Även i sådana fall finns möjlighet att få ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Vägledande för bedömning av ersättningen bör i dessa fall vara den hos Försäkringskassan registrerade förvärvsinkomsten på grund av uppdragsverksamhet. Det bör därutöver göras troligt att en inkomstförlust verkligen har uppstått. Deltagande i ett enstaka sammanträde kan i regel inte anses förorsaka ett sådant avbräck i en uppdragsverksamhet att det går att tala om en reell inkomstförlust. Är förtroendeuppdraget mera omfattande kan det däremot inkräkta på vederbörandes möjligheter att lägga ned tid på sin uppdragsverksamhet i sådan utsträckning att den blir lidande.

#### *Kombination av eget företag och anställning*

Svårigheter kan också uppstå då en förtroendevald har en kombination av inkomst av anställning och egen verksamhet. Gäller den egna verksamheten smärre bisysslor av uppdragskaraktär eller intäkter på grund av hobbyverksamhet kan ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte komma ifråga. Om en deltidsanställning kombineras med egen verksamhet av påtaglig betydelse för den förtroendevaldes försörjningssituation, får dock betraktelsesättet bli ett annat. Ersättning kan då, förutom för förlorad inkomst i anställningen, också utgå för förlorad inkomst i den egna verksamheten. Underlag och intyg skall lämnas både enligt vad som gäller för inkomst av anställning och för egen verksamhet.

#### *Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar*

Ersättning utgår endast vid sammanträde eller förrättning som berättigar till sammanträdes-/förrättningsarvode enligt § 2.

#### *Ersättningsberättigad tid*

Förutom tiden som åtgår för själva sammanträdet/förrättningen kan ersättning för förlorad arbetsinkomst utgå för restid och för praktiska förberedelser, t.ex. omklädnad.

#### *Intyg om förlorad arbetsinkomst*

Förtroendevald som är anställd hos annan än Oxelösunds kommun skall styrka inkomstförlusten genom inlämnande av arbetsgivarintyg. Av intyget skall framgå storleken på den

inkomst som förlorats. Förlusten skall kunna hänföras till den förtroendevaldes uppdrag och intyget måste därmed ange uppdrag, dag och tid för respektive tillfälle då ersättning yrkas.

Två alternativa rutiner får tillämpas för att styrka inkomstbortfallet. Den förtroendevalde väljer själv vilken rutin som han/hon vill tillämpa och anmäler sitt val till nämnden.

#### Alternativ 1

Detta alternativ består av två delar:

##### *a) Intyg för beräkning av ersättningsbelopp per dag eller timme*

Den förtroendevalde lämnar uppgift om vilket löneavdrag som arbetsgivaren gör vid frånvaro för förtroendeuppdrag. Uppgifterna intygas av den förtroendevalde och arbetsgivaren på särskilt intyg. Intyget inlämnas till nämndens sekreterare i början av varje mandatperiod och där efter så snart inkomstförhållandena ändras.

##### *b) Intyg över gjorda löneavdrag*

Den förtroendevalde ska, utöver ovan angivet intyg, minst en gång per år (senast under januari månad året efter utbetalningsåret) lämna intyg från sin arbetsgivare som visar vilka avdrag som under aktuell period har gjorts för ledighet för det aktuella förtroendeuppdraget. Kopia av lönespecifikation eller kontrolluppgift godtas som intyg om det av dessa framgår med vilket sammanlagt belopp som löneavdrag gjorts för ledighet för förtroendemannauppdrag.

I annat fall godtas annat av arbetsgivaren särskilt utfärdat intyg över gjorda avdrag för ledighet för förtroendemannauppdrag.

Om det vid avstämningsperiodens slut visar sig att den förtroendevalde erhållit ersättning för förlorad arbetsinkomst som överstiger gjorda avdrag, skall rättelse ske genom att det för mycket erhållna beloppet återbetalas.

#### Alternativ 2

Förtroendevald som väljer detta alternativ ska fortlöpande per månad eller sammanträde/förrättning genom intyg från arbetsgivaren styrka för vilken tid och med vilket belopp som löneavdrag har gjorts. Utbetalning av ersättning för förlorad arbetsinkomst sker då utifrån detta underlag. Något ytterligare intyg härutöver som styrker förlorad arbetsinkomst behöver inte lämnas av den som väljer detta alternativ.

#### *Anställd hos kommunen*

För förtroendevalda som är anställda hos kommunen bör, istället för förlorad arbetsinkomst, ledighet med lön beviljas enligt allmänna bestämmelser. Detta innebär att vederbörande skall begära ledighet med lön för deltagande i sammanträde eller förrättning. Kostnaden för den bibehållna lönen får då via lönerapportering styras till rätt kostnadsställe, dvs. den nämnd för vilket uppdraget utförs. På sammanträdesuppgiften resp. förrättningsräkningen anges att den förtroendevalde är anställd i kommunen.

### *Egna företagare*

Förtroendevald som är egen företagare ska på särskilt intyg lämna uppgifter om beräknad årsinkomst. De lämnade uppgifterna ska styrkas med intyg från försäkringskassa om registrerad inkomst av annat förvärvsarbete.

Den förtroendevalde är också skyldig att lämna de uppgifter i övrigt om sin rörelse och omständigheterna kring inkomstförlusten som ordföranden anser sig behöva för att bedöma skäligheten i yrkandet. Sådana uppgifter kan gälla aktuell inkomst av näringsverksamhet, varaktigheten av verksamheten, behov av att anlita ersättare, inskränkning i öppethållandetider, avstående av uppdrag etc.

Egna företagare som driver sin verksamhet i fåmansföretag, kan vara såväl ensam ägare till ett aktiebolag som dess ende anställda. Företagaren får då själv bestämma och intyga sitt löneavdrag i anställningen. Skulle uppgifterna i arbetsgivarintyget ifrågasättas i ett senare skede, har vederbörande bevisbördan för att uppgifterna i intyget är korrekta.

### *Fortlöpande ledighet eller nedsatt sysselsättningsgrad p.g.a. uppdrag som förtroendevald*

När det gäller ersättning för förlorad arbetsinkomst får i följande fall undantag göras från en strikt tillämpning av kravet på intyg om löneavdrag.

Om en förtroendevald, t.ex. en nämndordförande, till följd av sitt förtroendeuppdrag är helt eller delvis löpande tjänstledig från sitt ordinarie arbete så länge uppdraget varar och därför inte får löneavdrag i samband med varje sammanträde eller förrättning, är det sällan möjligt för vederbörande att styrka sin rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. I sådant fall kan ersättning ändå utgå, men då endast för det antal timmar som varit aktuellt om löneavdrag hade gjorts för varje tillfälle. Grunden för ersättningen är att den förtroendevalde har en inkomstminskning genom den löpande nedsättningen av arbetstiden. Då det är fråga om tjänstledighet på deltid kan vederbörande dessutom få löneavdrag för de sammanträden eller förrättningar som infaller på återstående arbetstid.

Ersättningen beräknas och utbetalas i sådant fall oberoende av om ett faktiskt löneavdrag gjorts eller inte gjorts för det aktuella sammanträdet eller förrättningen. Motsvarande kan gälla egen företagare som på grund av kommunala uppdrag driver sin rörelse på deltid.

### *Anmälan om ersättningsanspråk*

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska normalt ske vid eller strax efter nämndsammanträdet/förrättningen. Intyg om förlorad arbetsinkomst skall lämnas till nämndens sekreterare eller ordförande i början av varje mandatperiod och därefter så snart en ändring sker i inkomstförhållandena.

### *Studiedagar inom den egna förvaltningen*

Kommunfullmäktige har tidigare beslutat (KF § 11/98) att fullmäktigeledamot skall äga rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst för studiedagar inom den egna förvaltningen. Denna typ av studieverksamhet ersättes inte med sammanträdesersättning/förrättningsersättning men kan däremot berättiga till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Motiveringen är att studieda

gar inom den egna förvaltningen kan bidra till att de förtroendevalda får bättre möjligheter att sköta sina uppdrag.

Antalet ersättningsgilla dagar per förtroendevald och år bör vara skäligt. Vid framtagande av nya arvodesbestämmelser utgick den beredande Arvodeskommittén ifrån att antalet ersättningsgilla studiedagar per förtroendevald inte skall överstiga 2 dagar per år.

### **Förlorad pensionsförmån**

---

*4 § Förtroendevald som förlorat pensionsförmån p.g.a. sitt uppdrag har rätt till ersättning med det belopp som kan styrkas.*

---

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 3,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalda erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättning skall utgå krävs att den förtroendevalda kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

Den förtroendevalde skall anvisa kommunen vilken försäkringsgivare som skall erhålla de årliga pensionsavgifterna. Om den förtroendevalde inte lämnar sådana anvisningar sätts avgiften in på en pensionsförsäkring i KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevalda som bedriver aktiv näringsverksamhet utan att inneha anställning skall istället för första och andra styckena gälla följande: Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

### **Förlorad semesterförmån**

---

*5 § Förtroendevald som förlorat semesterersättning eller semesterlön p.g.a. sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning motsvarande det förlorade beloppet.*

*Den förtroendevalde ansöker själv om ersättning genom att efter intjänandeårets slut insända ett arbetsgivarintyg över hur mycket semesterlön/-ersättning som förlorats till följd att det kommunala förtroendeuppdraget.*

---

Skälig ersättning utgår till förtroendevald som p g a uppdrag åt kommunen går miste om betalda semesterdagar. Ansökan om ersättningen skall normalt göras årsvis och bör lämpligen endast avse närmast föregående kalenderår/semesterår.

Förlorad semesterförmån bör styrkas på samma sätt som förlorad arbetsförtjänst, dvs. genom intyg från arbetsgivaren. Löneavdrag för tjänstledighet medför inte alltid bortfall av semesterförmåner. En förtroendevald måste därför genom ett arbetsgivarintyg kunna visa att semesterförmån förlorats och hur stor förlusten är. Detta sker lämpligen vid intjänandeårets slut genom att ansökan om ersättning och arbetsgivarintyg lämnas till nämndens sekreterare.

### **Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa**

---

*6 § Förtroendevald som på grund av sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning, äger rätt till ersättning för styrkta förluster.*

---

Den som förlorar förmåner från arbetslöshetsförsäkring ska lämna intyg till utbetalaren som visar vilken tid som förlusten avser och vilket belopp som har förlorats. Med ersättning från arbetslöshetskassa jämförs andra arbetsmarknadspolitiska stödformer som avser att ersätta arbetsinkomst, t.ex. utbildningsbidrag.

### **Arvoden m.m.**

#### **Fast arvode**

---

*7 § Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har rätt till fast arvode med belopp som fullmäktige beslutar enligt Bilaga. Ytterligare ersättning såsom t.ex. ersättning för förlorad arbetsförtjänst eller sammanträdesersättning betalas inte i dessa fall.*

*Kommunalsråd med heltidstjänstgöring kan inte uppbära annat kommunalt fast arvode.*

---

Förtroendevalda som fullgör kommunala uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid äger enligt kommunallagen inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Sådana förtroendevalda betalas istället regelmässigt med fasta arvoden. I Oxelösunds kommun omfattar denna regel främst uppdraget som kommunalsråd. Även annan förtroendevald med flera uppdrag kan dock komma upp i en sysselsättningsgrad som uppgår till 40 % av heltid.

I förarbetena till kommunallagen anges, att när en enskild förtroendevald har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 40 procent av heltid men där den sammanlagda tiden medför ett högre uttag av arbetstiden, dessa förtroendevalda inte bör ersättas för förlorad arbetsförtjänst utan istället genom fasta arvoden.

Enligt vad som framgår ovan under § 1 följer kommunens bestämmelser förarbetena till kommunallagen och innebär, att gränsen för när rätten till förlorad arbetsinkomst m.m. upphör läggs fast vid en sammanlagd sysselsättningsgrad om 40 procent av heltid, omräknat till 40 procent av vad som kan betraktas som en normalinkomst i Oxelösund.

Eftersom samtliga belopp i kommunens bestämmelser anges i relation till gällande riksdagsmannaarvode, har gränsen 40 procent av heltid bestämts till 22 procent av gällande riksdagsmannaarvode per månad.

Bestämmelsen innebär att förtroendevald med uppdrag som inbringar månadsarvoden om sammanlagt 22 % av riksdagsmannaarvodet eller mer (dvs. drygt 8 000 kr år 1999) inte äger rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

### **Övriga fasta arvoden**

---

*8 § Övriga förtroendevalda som fullgör mera omfattande uppdrag har rätt till fast arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt Bilaga.*

*Förtroendevald som per månad uppbär ett fast arvode överstigande 1,67 % av gällande riksdagsmannaarvode har inte dessutom rätt till sammanträdesersättning/förrättningsersättning i den nämnd/styrelse som arvodet avser.*

*Förtroendevald med fast arvode har rätt till ledighet motsvarande vad som skulle ha gällt enligt kommunens semesterbestämmelser utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.*

*För fast arvoderad förtroendevald som inte är kommunalråd och som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 14 dagar skall arvodet minskas i motsvarande mån. För kommunalråd tillämpas vid sjukledigheter och andra ledigheter motsvarande bestämmelser som gäller för kommunanställda.*

*Avgår förtroendevald som uppbär fast arvode under löpande mandattid, fördelas arvodet mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.*

---

Av Bilagan framgår att de förtroendevalda som uppbär fasta arvoden är ordförande, 1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande i styrelse och nämnder, övriga ledamöter av Kommunstyrelsens arbetsutskott, överförmyndare samt kommunrevisionens ordförande och 1:e vice ordförande. Arvodesnivåerna har fastställts av Kommunfullmäktige. Arvodena utgår i procent av för vart år gällande riksdagsmannaarvode.

Förhöjda arvoden gäller för Kommunstyrelsens Arbetsutskott enligt Bilagan om styrelsen i FÖRAB utgörs av Kommunstyrelsens arbetsutskott.

Även uppdraget som kommunalråd omfattas i tillämpliga delar av bestämmelserna om fasta arvoden. Kommunalrådet har dock mera anställningslika förhållanden än övriga förtroendevalda med fast arvode, varför de villkor som ska tillämpas i dennes fall bör kommenteras särskilt.

De fasta arvodena utgör kompensation för de allmänna uppgifter som ingår i uppdraget.

Förtroendevald med fast arvode för ett uppdrag som per månad överstiger 1,67 % av riksdagsmannaarvodet äger inte dessutom rätt till sammanträdesersättning för uppdraget.

### **Begränsat fast arvode**

---

*9 § Förtroendevalda med uppdrag som ger ett fast arvode per månad om maximalt 1,67 % av riksdagsmannaarvodet äger även rätt till sammanträdes- och förrättningsersättning för uppdraget.*

---

Regeln innebär att förtroendevalda som uppbär ett fast arvode per månad om maximalt 1,67 % av riksdagsmannaarvodet även äger rätt till sammanträdesersättning för samma uppdrag.

Av den av fullmäktige fastställda Bilagan framgår, att de uppdrag som avses är överförmyndarens ersättare samt valnämndens ordförande och vice ordförande under icke valår. Dessa förtroendevalda har således, utöver det begränsade fasta arvode som de uppbär för uppdraget, även rätt till ersättning för sammanträden och förrättningar enligt samma förutsättningar som gäller för förtroendevalda utan fast arvode.

De sammanträden och förrättningar som anges under § 2 i bestämmelserna utgör en uttömmande uppräkningslista av vilka sammanträden och förrättningar som grundar rätt till ersättning. Några andra sammanträden eller förrättningar kan inte åberopas för ersättning i form av arvode eller förlorad arbetsinkomst.

### **Sammanträdesersättning**

---

*10 § Sammanträdesersättning fastställs av fullmäktige enligt Bilaga.*

*Ersättare äger rätt till sammanträdesersättning i samma utsträckning som ordinarie ledamot.*

---

Tid för inläsning av handlingar ingår inte i sammanträdestiden, utan har beaktats vid fastställande av nivåerna för sammanträdesersättning och arvode.

Ersättare som utnyttjar sin rätt att vara närvarande vid ett sammanträde ges rätt till ersättning i samma utsträckning som tjänstgörande suppleant och ordinarie ledamot.

## **Kommunal pension**

---

*11 § För förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension antagna av fullmäktige.*

Heltids- eller deltids förtroendevalda med uppdrag som omfattar minst 40 % av heltid kan omfattas av det kommunala pensionsreglementet för förtroendevalda. Det uppdrag som det här är fråga om är främst uppdraget som kommunalråd, men även gälla annan förtroendevald. Kommunstyrelsen bör fastställa vilka förtroendevalda som skall omfattas av det kommunala pensionsreglementet.

## **Ersättning för kostnader**

### **Resekostnader**

---

*12 § Kostnader för resor vid sammanträde eller förrättning inom kommunen ersätts enligt de grunder som gäller för kommunanställda. Resekostnadsersättning utgår endast om reseavståndet är minst 10 km enkel väg. Hållpunkter för beräkning av reseavståndet är den förtroendevaldes permanenta bostad respektive arbetsplats. Vid vistelse i tillfällig bostad eller på tillfällig arbetsplats är ersättningen maximerad till vad som skulle ha utgått vid permanenta förhållanden.*

*Resekostnadsersättning utgår endast om resan orsakats enbart av sammanträdet eller förrättningen och den förtroendevalde får göra extra resor utöver sina normala arbetsresor.*

*Ersättning för resor och traktamente vid sammanträde och förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunanställda.*

---

Ersättning för resekostnader ersätts enligt samma grunder som för kommunanställda. Resekostnadsersättning utgår endast om reseavståndet är minst 10 km enkel väg.

Hållpunkter för beräkning av ersättning är den förtroendevaldes permanenta bostad respektive arbetsplats.

Vid vistelse i tillfällig bostad eller arbetsplats maximeras ersättningen till vad som skulle ha utgått vid permanenta förhållanden. Ersättning utgår enbart för resor som orsakats av sammanträdet eller förrättningen. Arbetsresor som oavsett sammanträdet eller förrättningen ändå skulle ha företagits ersätts inte. Det bör i möjligaste mån undvikas att kommunen åsamkas

högre kostnader än nödvändigt. Längre resor bör därför undvikas. I sådant fall kan den förtroendevalde välja att kalla in ersättare.

Vid förrättning som fullgörs inom Oxelösunds kommuns gränser utgår ersättning för resekostnad enligt vad som gäller för kommunanställda. Begäran om reseersättning anges i blanketten för sammanträdesrapport. Vid förrättningar skall kommunens blankett för reseräkning användas.

### **Barnstillsynskostnader**

---

*13 § Förtroendevald som p.g.a. sammanträde eller förrättning har extra kostnader för barnpassning har rätt till ersättning enligt Bilaga. Denna ersättning utgår inte samtidigt med ersättning för förlorad arbetsförtjänst.*

---

Förtroendevald som p.g.a. sammanträde eller förrättning enligt § 2 har haft extra kostnader för barnpassning har rätt till ersättning om barnpassning krävts. Av Bilaga till bestämmelserna framgår att ersättningen är maximerad till 1,4 % av riksdagsmannaarvodet för heldagsuppdrag, dvs. för uppdrag om mer än 4 timmar. Barnpassning som krävts p.g.a. halvdagsuppdrag, dvs. uppdrag om mindre än 4 timmar, ersätts maximalt med 0,7 % av riksdagsmannaarvodet. Ersättning utgår inte om tillsynen utförts av person som tillhör den förtroendevaldes hushåll eller annan närstående. Ersättning kan inte utgå för samma tid som den förtroendevalde uppber ersättning för förlorad arbetsinkomst.

### **Övriga kostnader**

---

*14 § För andra kostnader än som avses i 12 – 13 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att förhindra att kostnaderna uppstått.*

---

Förtroendevald som har haft andra kostnader för fullgörande av uppdrag kan ha rätt till ersättning om han kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Exempel på ersättningsberättigade kostnader är de särskilda kostnader som en handikappad förtroendevald eventuellt kan ha, t.ex. kostnader för resor, ledsagare, tolk och hjälp vid inläsning av handlingar.

Exempel på möjlighet att förhindra att kostnader uppstår kan eventuellt vara genom omdisponering av arbete.

## **Gemensamma bestämmelser**

### **Hur man begär ersättning**

---

*15 § För att få ersättning enligt 3 – 6 §§ och 12 – 14 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster och kostnader. Anspråk på ersättning för förluster och kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.*

*Kommunstyrelsens kontor fastställer de rutiner och formkrav som ska tillämpas för begäran om ersättning.*

---

Den förtroendevalde skall styrka sina förluster och kostnader för att få ersättning för:

- förlorad arbetsinkomst, § 3
- förlorad pensionsförmån, § 4
- förlorad semesterförmån, § 5
- förlorad ersättning från arbetslöshetskassa, § 6
- resekostnader, § 12
- barntillsynskostnader, § 13
- övriga kostnader, § 14.

Ersättningar utbetalas efter yrkande från den förtroendevalde. Ersättningarna utbetalas till den förtroendevalde, inte till annan som den förtroendevalde anlitat för t.ex. barntillsyn.

Barntillsynskostnader och övriga kostnader skall styrkas genom kopia på kvitto över gjorda utbetalningar eller annat utbetalningsunderlag som kan godkännas.

Utbetalning sker först när intyg enligt anvisningarna nedan och andra underlag lämnats in som styrker kostnaden. Intyg och övriga underlag lämnas till nämndens/styrelsens sekreterare som ser till att ordföranden får dem för bestyrkande innan utbetalning sker. Ordförandens uppgifter, räkningar etc. skall bestyrkas av vice ordföranden eller, vid förfall andre vice ordföranden. Särskilda blanketter kommer att tas fram för rapportering av sammanträde/förrättning, intyg om förlorad arbetsförtjänst och intyg om förlorad ersättning från arbetslöshetskassa. Dessa blanketter kommer att finnas inlagda på Oxman och kommunens hemsida på Internet.

Följande blanketter ska användas:

<i>Rapport över sammanträde/förrättning</i>
---

Sammanträdesersättning för protokollfört sammanträde i kommunens egna nämnder och styrelser utbetalas automatiskt utan att den förtroendevalde själv behöver fylla i någon blankett.

En blankett för yrkande av ersättning för sådant sammanträde/förrättning som inte protokollförts av tjänsteman inom kommunen eller som rör sammanträde eller förrättning som enskild förtroendevald deltagit i kommer att tas fram. Blanketten kommer att vara benämnd "Rapport över sammanträde/förrättning".

Förtroendevald som vill yrka ersättning för resekostnad, förlorad arbetsinkomst, barn tillsyn samt övriga kostnader skall lämna underlag för detta genom att efterfrågade uppgifter fylls i blanketten. Aktuella intyg för styrkande av kostnad eller förlust skall inges. Den förtroendevalde bekräftar att lämnade uppgifter är korrekta genom att underteckna yrkandet.

#### *Intyg om förlorad arbetsförtjänst för förtroendevalda*

En särskild blankett för intyg om förlorad arbetsinkomst kommer att tas fram. Blanketten skall användas av den förtroendevalde för att intyga vilket löneavdrag som arbetsgivaren gör vid frånvaro på grund av förtroendeuppdraget. Att de lämnade uppgifterna är riktiga intygas av arbetsgivaren på samma blankett.

Blanketten skall också användas av egna företagare och uppdragstagare för att intyga att inkomstförlust uppstår vid tjänstgöring som förtroendevald och för att lämna uppgift om beräknad årsinkomst.

Intyget skall lämnas i början av varje mandatperiod och därefter så snart inkomstförhållandena ändras.

#### *Intyg om förlorad ersättning från arbetslöshetskassa m.m.*

En blankett kommer också att tas fram för intyg om förlust av ersättning från arbetslöshetsförsäkring.

#### *Reseräkning*

I de fall då en förtroendevald företagit en resa i uppdraget som inte kan redovisas i blanketten för sammanträde/förrättning ska kommunens blankett för reseräkningar användas. Det kan gälla resor i uppdraget inom eller utom landet där förutom resekostnader även ersättningar för kost och logi ska utgå.

Resekostnader styrks med kvitton, biljetter och motsvarande. Det gäller även i det fall yrkande om ersättning görs på blanketten för sammanträde/förrättning.

#### **Preskriptionstider m. m.**

---

*16 § Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.*

*Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 4 § första stycket skall framställas senast vid utgången av april månad året efter det år till vilken förlusten hänförs sig. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 4 § tredje stycket skall framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.*

*Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.*

*Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.*

---

I bestämmelsen anges vissa preskriptionstider. Dessa tidsfrister har satts för att alla förtroendevalda oberoende av anställningsförhållanden, löneform, pensionsbestämmelser etc. skall ha möjlighet att ta fram underlag för yrkande om ersättning. Huvudregeln är dock att yrkande om ersättning för resekostnad, förlorad arbetsinkomst etc. sker omgående genom ifyllande av blanketten för sammanträde/förrättning även om intyg och kvitton över kostnader inte kan lämnas in förrän vid en senare tidpunkt.

## **Övriga bestämmelser**

---

*17 § Förtroendevald som uppbär ett fast arvode som per månad överstiger 1,67 % av gällande riksdagsmannaarvode har inte rätt till sammanträdesersättning/förrättningsersättning i den nämnd som det fasta arvodet avser.*

*Kommunalrådet samt förtroendevald med sysselsättningsgrad 40 % eller högre har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst eller förlorad semesterförmån. Förtroendevald som omfattas av det kommunala pensionsreglementet för förtroendevalda har inte heller rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.*

*Fasta arvoden utbetalas månadsvis.*

*Sammanträdesersättning utbetalas kvartalsvis.*

---

Förtroendevald som för ett uppdrag uppbär fast arvode per månad om 1,67 % eller mer av riksdagsmannaarvodet skall inte äga rätt till sammanträdesersättning/förrättningsersättning för samma uppdrag. De förtroendevalda som därmed inte har rätt till sammanträdes-/förrättningsersättning är huvuddelen av förtroendevalda med fast arvode, nämligen ordförande i kommunens styrelse och nämnder, vice ordförande och andre vice ordförande, övriga ledamöter av Kommunstyrelsens arbetsutskott, kommunrevisionen och överförmyndaren. Undantagna är valnämndens ordförande och vice ordförande under icke valår samt överförmyndarens ersättare.

Kommunalsrådet och andra förtroendevalda som har uppdrag motsvarande minst 40 % eller högre av heltid har inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semester förmån eller förlorad pensionsförmån. I gengäld skall dessa förtroendevalda omfattas av det kommunala pensionsreglementet för förtroendevalda.

### **Tolkning**

---

*18 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser skall avgöras av Kommunstyrelsen.*

---

Kommunstyrelsen har beslutanderätt i samtliga frågor rörande tolkning och tillämpning av bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda.

-----